



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ที่ ๑๕๓๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม

.....

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๑๖ กำหนดให้มีการขับเคลื่อนจริยธรรมระบุให้แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	ประธานกรรมการ
๒. รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร (๑)	กรรมการ
๓. รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร (๒)	กรรมการ
๔. รองนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร (๓)	กรรมการ
๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
๖. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการสำนักช่าง	กรรมการ
๙. เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	กรรมการ
๑๒. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กรรมการ
๑๔. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการ
๑๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ

๑๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๘. หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	กรรมการ
๑๙. หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	กรรมการ
๒๐. นายกฤษณะ หลอดเนร นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๒๑. นายชัชวาลย์ คณะพล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นางสาวทิวพร พรหมจอม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๒๓. นายชัยศรีศักดิ์ ศรีสันติสุข นิติกรชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๔. สิบโทภานุพันธุ์ พรหมนุชิต เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
 ๒. ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน
 ๓. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมในทุกประเด็นให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครและหน่วยงานอื่นที่ขอคำปรึกษา
 ๔. กำหนดแนวทางในการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
 ๕. บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมและวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน
 ๖. ติดตาม กำกับ และประเมินผลการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
 ๗. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรม และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
 ๘. ดำเนินการแก้ไขปัญหา อุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
 ๙. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางนฤมล สัพโส)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร