



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๑๑๔๘

ที่ สน ๕๑๐๐๖.๑/๓๕๕๕

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายภารกิจประชาสัมพันธ์/ปิดประกาศ เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ด้วยกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๙ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จึงขอให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณดำเนินการประชาสัมพันธ์/ปิดประกาศแผนฯ ดังกล่าว ทางเว็บไซต์ www.sakon-pao.go.th เพื่อให้ประชาชนได้ทราบเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางนฤมล สัฟโส)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร



แผนพัฒนาสุขภาพพระดัตถ์พื้นที่ (พ.ศ. 2566-2570)

เพิ่มเติม ครั้งที่ 1/2569

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร



สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพพระดัตถ์พื้นที่ (กสพ.)

คำนำ

แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ กสพ. (๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ของกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ฉบับนี้ได้จัดทำตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๓/ว๕๔๙ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพ ระดับพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำเนินการ รับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหน้า ๔ ข้อ ๒.๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถจัดทำหรือทบทวน เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และแก้ไขแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ได้ เมื่อมีข้อเท็จจริง หรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยเมื่อสำนัก/กองสาธารณสุขหรือหน่วยงานตามโครงสร้างที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย ให้รับผิดชอบภารกิจด้านสาธารณสุขขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดจัดทำ หรือทบทวน เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงและแก้ไขแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ ต้องได้รับความ เห็นชอบจากคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การ บริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้แผนก่อน ทั้งนี้ กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีความจำเป็นต้องเพิ่มเติมแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ กสพ. (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

เพื่อปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จึงต้องเพิ่มเติมแผนพัฒนาสุขภาพ ระดับพื้นที่ กสพ. (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารพัฒนา ท้องถิ่นให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ก่อให้เกิดประโยชน์และสามารถตอบสนองความต้องการ การพัฒนา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองสาธารณสุข
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	ก
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครกับแผนพัฒนาท้องถิ่น	๑
๑.๒ วิสัยทัศน์	๓
๑.๓ พันธกิจ	๓
๑.๔ เป้าประสงค์	๓
บทที่ ๒ ผลงานการดำเนินงานด้านสาธารณสุขที่ผ่านมา	๔
บทที่ ๓ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	๘
บทที่ ๔ บัญชีโครงการ/กิจกรรม	๑๑
๔.๑ บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรม จำแนกตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	๑๑
๔.๒ รายละเอียดโครงการพัฒนา จำแนกรายโครงการ	๑๒
บทที่ ๕ การติดตามและการประเมินผลการนำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ไปสู่ภาคปฏิบัติ	๑๙
ภาคผนวก	๒๐
ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	๒๑
คำนิยาม	๒๒
เอกสารอ้างอิง	๒๓
คณะผู้จัดทำ	๒๕

บันทึกหลักการและเหตุผล
แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

หลักการ

ตามที่ ประธานคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร แล้วนั้น

เหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีความจำเป็นในการเพิ่มเติมโครงการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจถ่ายโอนสถานีนานามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่ดีมีมาตรฐาน และโรงพยาบาล และการจัดบริการด้านสาธารณสุขให้แก่ประชาชนในจังหวัดสกลนครตามบริบทของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เพื่อรองรับการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จึงได้จัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เพิ่มเติมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ และได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ในคราวประชุมคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) จังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบแผนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติ

(นางนฤมล สัพโส)

ประธานคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

อนุมัติ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

บทที่ ๑

บทนำ

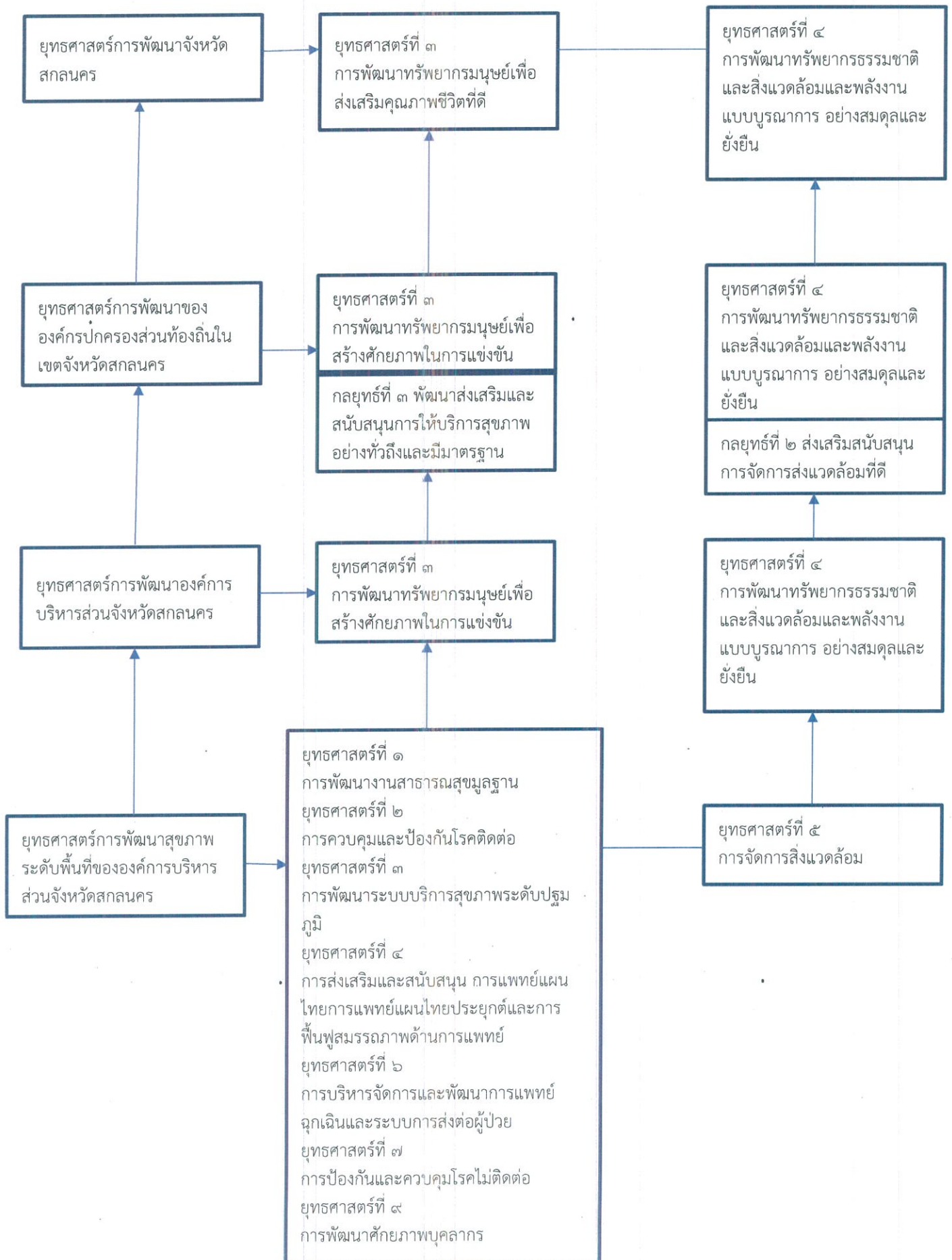
สืบเนื่องจากการถ่ายโอนภารกิจสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารจังหวัดสกลนคร และภาคีเครือข่ายสุขภาพทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการและภาคประชาชน ได้ร่วมกับเคลื่อนการพัฒนาระบบสุขภาพ ให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตภายใต้บริบทของชาวสกลนคร เพื่อให้เกิด สุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครและภาคีเครือข่ายได้ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) จุดมุ่งหมาย ไปทางด้วยความมุ่งมั่นเพื่อให้บรรลุผล ภายในกรอบระยะเวลา ๕ ปี ขึ้น โดยมีการวิเคราะห์สังเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยต่างๆ ทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัญหาอุปสรรคขององค์กร โดยกำหนด ทิศทางการบริการจัดการด้วย ธรรมภิบาล การบริการได้มาตรฐาน ภายใต้เทคโนโลยีที่ทันสมัย สอดคล้องกับ สภาพแวดล้อมในการดำรงชีวิต เน้นการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย ประชาชนสามารถจัดการ สุขภาพด้วยตนเอง อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

จากแนวคิดดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครและภาคีเครือข่ายสุขภาพ ซึ่งกำหนดธงนำ ในการจัดทำวิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับบริบทเชิงพื้นที่ของจังหวัดสกลนคร โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาคุณภาพ ระบบสาธารณสุขมูลฐานและระบบบริการปฐมภูมิ (Primary Care) ซึ่งเป็นฐานสำคัญของระบบบริการสุขภาพที่มี ประสิทธิภาพ และมีความเท่าเทียมสามารถลดช่องว่างการเข้าถึงบริการสุขภาพของประชาชน เป็นด่านแรกของ ระบบบริการสาธารณสุข (First line health care services) ทำหน้าที่รับผิดชอบดูแลสุขภาพของประชาชนอย่าง ต่อเนื่องร่วมกับประชาชน โดยประยุกต์ความรู้ทั้งทางด้าน แพทย์ จิตวิทยา และสังคมศาสตร์ ในลักษณะผสมผสาน (Integrated) การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาโรค และการฟื้นฟูสภาพได้อย่างต่อเนื่อง (continuous) ด้วยแนวคิดแบบองค์รวม (Holistic) ให้แก่ บุคคล ครอบครัว และ ชุมชน (Individual, family and community) โดยมีระบบการส่งต่อและเชื่อมโยงกับโรงพยาบาลได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งประสานกับองค์กรชุมชน ในท้องถิ่น เพื่อพัฒนาความรู้ของ ประชาชนในการดูแลส่งเสริมสุขภาพของตนเองและสามารถ ดูแลตนเอง เมื่อเจ็บป่วยได้อย่างสมดุล ส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการที่มีคุณภาพ (Quality) ประสิทธิภาพ (Efficiency) อย่างสม่ำเสมอเท่าเทียม (Equity) และเป็นการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบได้ (Social Accountability) เพื่อการเป็น “ระบบตาข่ายความปลอดภัยทางสังคม (Social safety Net)” ให้กับประชาชนในพื้นที่

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครและภาคีเครือข่ายสุขภาพจึงได้ร่วมร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์ แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้ “คนสกลสุขภาพดี ระบบบริการปฐมภูมิมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ภายใต้สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร”

ความสอดคล้องเชื่อมโยงของแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครกับแผนพัฒนาท้องถิ่น



๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

"คนสกลสุขภาพดี ระบบบริการปฐมภูมิมี่คุณภาพ ได้มาตรฐาน ภายใต้สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร"

๒. พันธกิจ (Mission)

- ๒.๑ จัดบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพ และได้มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพ
- ๒.๒ กระตุ้น หนุนเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนสำคัญในการจัดการสุขภาพด้วยตนเอง
- ๒.๓ ใช้เทคโนโลยีที่มีความทันสมัยในระบบบริการสุขภาพ
- ๒.๔ บริหารจัดการระบบส่งต่อให้มีมาตรฐานครอบคลุมและทั่วถึง
- ๒.๕ ปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมให้เหมาะในการดำรงชีวิต
- ๒.๖ สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการจัดการระบบสุขภาพ

๓. เป้าประสงค์ (Goals)

- ๓.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่งเป็นหน่วยบริการปฐมภูมิ และเครือข่ายปฐมภูมิที่มีความพร้อมทางด้านบุคลากร อุปกรณ์ และสถานที่ เพื่อการจัดบริการปฐมภูมิที่มีคุณภาพ
- ๓.๒ ประชาชน และชุมชนสามารถดูแลสุขภาพด้วยตนเอง เพื่อความยั่งยืน
- ๓.๓ มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่เหมาะสม และทันสมัย เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงระบบบริการได้อย่างทั่วถึง เท่าเทียม และเสมอภาค
- ๓.๔ มีระบบบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน และการส่งต่อ เพื่อการรักษาที่มีมาตรฐาน ครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อลดการสูญเสียจากการเจ็บป่วยฉุกเฉิน และการเข้าถึงบริการอย่างทันท่วงที
- ๓.๕ มีสภาพแวดล้อมที่ดี และปลอดภัยที่เป็นภัยคุกคามสุขภาพ
- ๓.๖ สร้างและขยายเครือข่ายการดูแลสุขภาพ เพื่อสร้างสำนึก "สุขภาพเป็นเรื่องของ ทุกคน และทุกภาคส่วน ต้องช่วยกันดูแล"
- ๓.๗ บุคลากรการสุขภาพด้วยการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และภายใต้หลักการ "งานได้ผล คนเป็นสุข"

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุขที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ หน่วยงานกองสาธารณสุข และดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดยในรอบปีที่ผ่านมา ได้ดำเนินการในแต่ละยุทธศาสตร์ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์และเป้าหมาย ผลการดำเนินงาน และผลการติดตาม ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์

“ สกลนครน่าอยู่ มุ่งสู่นวัตกรรม รองรับประชาคม อาเซียน ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง ”

๒. พันธกิจ

- ๒.๑ จัดให้ มี และบำรุง รักษาโครงสร้างพื้นฐานทางบก ทางน้ำ และไฟฟ้า
- ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต และพัฒนาการศึกษาของประชาชน
- ๒.๓ ส่งเสริมและเสริมสร้างการจัดระเบียบชุมชน สังคมและความสงบเรียบร้อย
- ๒.๔ ส่งเสริมและเสริมสร้างการค้า การลงทุน พาณิชยกรรม เกษตรกรรม
- ๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว ประเพณี ศิลปะ นวัตกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๒.๖ ส่งเสริมและเสริมสร้างการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๗ พัฒนาท้องถิ่นร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานอื่น
- ๒.๘ เสริมสร้างความรักสามัคคี และเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ

๓. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมการเกษตร ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์พัฒนาการค้า การลงทุน และการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และพลังงานแบบบูรณาการอย่างสมดุลและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง

๔. เป้าประสงค์

- ๔.๑ ประชาชนได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน อุปโภค และบริโภคอย่างทั่วถึง
- ๔.๒ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ๔.๓ ชุมชนและสังคมที่มีความสงบเรียบร้อย
- ๔.๔ การค้า การลงทุน พาณิชยกรรม และ การเกษตร ได้รับการส่งเสริมอย่างเป็นระบบ
- ๔.๕ ส่งเสริมการท่องเที่ยว เผยแพร่ประเพณี และ อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอย่างทั่วถึง
- ๔.๖ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟูอย่างยั่งยืน ครอบคลุมทุกพื้นที่
- ๔.๗ ประชาชนได้รับสวัสดิการสาธารณะที่ได้มาตรฐานและมีคุณภาพอย่างทั่วถึง
- ๔.๘ ประชาชนรักสามัคคี และประเทศชาติมั่นคง

๕. หน่วยงานสาธารณสุข

การจัดตั้งกองสาธารณสุข ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนคร เรื่องหลักเกณฑ์โรเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร และการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง และปัจจุบัน ได้แบ่งส่วนราชการภายในกองออกเป็น ๒ ฝ่าย ได้แก่ ๑) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข และ ๒) ฝ่ายส่งเสริม สิ่งแวดล้อม และมีบทบาท ภารกิจ หน้าที่ ดังนี้

๕.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ประกอบด้วย

๕.๑.๑ งานสาธารณสุขมูลฐาน

- ๑) งานสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
- ๒) งานส่งเสริมและสนับสนุนงานด้านสาธารณสุขมูลฐาน
- ๓) งานพัฒนาเครือข่ายและระบบปฐภูมิและการแพทย์แผนไทย

๕.๑.๒ งานป้องกันและควบคุมโรค

- ๑) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- ๒) งานระบาดวิทยาและโรคติดต่ออุบัติใหม่
- ๓) งานพัฒนาเครือข่ายและระบบปฐภูมิการแพทย์แผนไทย

๕.๑.๓ งานอาชีวอนามัยและคุ้มครองผู้บริโภคด้านสาธารณสุข

- ๑) งานอาชีวอนามัย
- ๒) งานสนับสนุนส่งเสริมและคุ้มครองผู้บริโภค
- ๓) งานสุขาภิบาลอาหาร
- ๔) การวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์

๕.๑.๔ งานแผนสาธารณสุข

- ๑) งานวางแผนด้านสาธารณสุข
- ๒) งานวิจัยและประเมินผลด้านสาธารณสุข
- ๓) งานส่งเสริมศักยภาพบุคคลด้านสาธารณสุข

๕.๑.๕ งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

- ๑) งานแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่
- ๒) งานแผนบำรุงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและหน่วยบริการสาธารณสุข
- ๓) งานพัฒนา บุคลากรสาธารณสุข

๕.๑.๖ งานธุรการ

- ๑) งานสารบัญ
- ๒) งานพัสดุ
- ๓) งานการและบัญชี
- ๔) งานควบคุมภายใน
- ๕) งานยานพาหนะและส่ง
- ๖) การบริหารงานงบประมาณ
- ๗) งานสำนักงานเลขานุการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพและดับพื้นที่
- ๘) งานสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการสุขภาพพื้นที่

๕.๑.๗ งานบริการทางการแพทย์ฉุกเฉิน

- ๑) งานพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน
- ๒) งานระบบรายงาน/ข้อมูลสถิติ
- ๓) งานรับแจ้งเหตุ และสื่อสาร
- ๔) งานปฏิบัติการทางการแพทย์ฉุกเฉิน

๕.๒ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๕.๒.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ

- ๑) งานส่งเสริมสุขภาพ
- ๒) งานโรคติดต่อ
- ๓) งานฟื้นฟูสมรรถภาพการรักษาพยาบาล

๕.๒.๒ งานพัฒนาและบริการจัดหาน้ำ

๕.๒.๓ งานบริการสาธารณสุข และรถสุขาเคลื่อนที่

๕.๒.๔ งานบริหาร จัดการสิ่งปฏิกูลขยะอันตรายชุมชน

๕.๓ งานตามนโยบายและภารกิจถ่ายโอน

๕.๓.๑ งานรับถ่ายโอน ภารกิจ สถานีอนามัย สอน./รพ.สต. จำนวน ๑๔๙ แห่ง

๕.๓.๒ งานปรับปรุงโครงสร้างกองสาธารณสุข

๕.๓.๓ งานสำนักงานเลขานุการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพจังหวัดสกลนคร

๕.๓.๔ งานสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่

ทั้งนี้ ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลัง ข้าราชการกองสาธารณสุข รวมจำนวน ๑๗ คน ดังนี้

- ผู้อำนวยการกอง ๑ อัตรา
- หัวหน้าฝ่าย จำนวน ๒ อัตรา
- นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๕ อัตรา มีข้าราชการปฏิบัติงานจริง จำนวน ๒ อัตรา
- นักวิชาการสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา มีข้าราชการปฏิบัติงานจริง จำนวน ๑ อัตรา
- นักเทคนิคการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา มีข้าราชการปฏิบัติงานจริง จำนวน ๑ อัตรา
- พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๒ อัตรา มีข้าราชการปฏิบัติงานจริง จำนวน ๑ อัตรา
- นักกายภาพบำบัด จำนวน ๒ อัตรา มีข้าราชการปฏิบัติงานจริง จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๓ อัตรา ข้าราชการปฏิบัติงานจริง จำนวน ๓ อัตรา
- พนักงานจ้างเหมาบริการ (รายจ้างเหมาบริการบุคคล) เพื่อช่วยปฏิบัติงานในกองสาธารณสุข จำนวน ๒๐ คน

รายละเอียดโครงการพัฒนา จำแนกรายโครงการ

บทที่ ๓
ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มียุทธศาสตร์ และกลยุทธ์
ด้านสุขภาพระดับพื้นที่ในเขตจังหวัดสกลนคร ดังนี้

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนางานสาธารณสุขมูลฐาน	๑.๑ กลยุทธ์ การยกระดับศักยภาพ อสม. ในการดูแลสุขภาพประชาชน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ อสม. ได้รับการพัฒนาศักยภาพ หมอครอบครัว
	๑.๒ กลยุทธ์ การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของชุมชนในการแก้ไขปัญหา	หมู่บ้านจัดการสุขภาพ ต้นแบบ จำนวน ๑๔๔ หมู่บ้าน
	๑.๓ กลยุทธ์ การส่งเสริม ความก้าวหน้าและขวัญกำลังใจของ อสม.	๑. อสม. และบุตรได้รับทุน ในการศึกษา ด้าน สาธารณสุขอย่างน้อย ๕ ทุน ต่อปี ๒. อสม. ดีเด่นระดับเขต ๑๒ สาขา ระดับประเทศ ๒ สาขา
๒. ยุทธศาสตร์การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ	๒.๑ กลยุทธ์ การพัฒนาศักยภาพ พื้นที่ในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	ร้อยละ ๑๐๐ ของอำเภอ ผ่านเกณฑ์การประเมินทีม SRRT
	๒.๒ กลยุทธ์ การเสริมสร้างภาคี เครือข่ายในการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	ร้อยละ ๑๐๐ ของหมู่บ้าน ต้นแบบผ่านการประเมิน หมู่บ้านควบคุมโรคเข้มแข็ง อย่างยั่งยืนในระดับดี
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ	๓.๑ กลยุทธ์ การพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ	๑. ร้อยละ ๑๐๐ รพ.สต. ผ่าน กระบวนการ พัฒนาการรับรองคุณภาพ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ รพ.สต. ผ่านการขึ้นทะเบียนหน่วย บริการ
	๓.๒ กลยุทธ์ การสร้างการเข้าถึง การรับบริการของประชาชน	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของ รพ. สต. ที่เปิดให้บริการนอก เวลาราชการ ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของ รพ. สต. ที่มีการให้บริการเยี่ยม บ้าน
	๓.๓ กลยุทธ์ การพัฒนาการบริการ ส่งเสริมสุขภาพตามกลุ่มวัย	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชน ตามกลุ่มวัยได้รับการบริการ ตามเกณฑ์มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
	๓.๔ กลยุทธ์ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศการบริการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ รพ.สต. ที่ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศการให้บริการที่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน
	๓.๕ กลยุทธ์ การส่งเสริมสุขภาพด้านทันตกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนตามกลุ่มวัยได้รับการบริการทันตกรรมตามเกณฑ์มาตรฐาน
	๓.๖ กลยุทธ์ การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิง	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแล
	๓.๗ กลยุทธ์ การพัฒนางานวิชาการ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ รพ.สต. มีผลงานวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง
	๓.๘ กลยุทธ์ การจัดการโครงสร้างครุภัณฑ์ในการสนับสนุนการบริการที่มีคุณภาพ	ร้อยละ ๕๐ เป็นไปตามแผนในการก่อสร้าง และครุภัณฑ์ที่จำเป็นใน รพ.สต.
๔. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทย การแพทย์แผนไทยประยุกต์ และการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์	๔.๑ กลยุทธ์ การพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทย การแพทย์แผนไทยประยุกต์และการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์	ร้อยละ ๑๐๐ ของ รพ.สต. มีการผลิต ผลิตภัณฑ์สมุนไพรอย่างน้อย ๑ รายการ
	๔.๒ กลยุทธ์ การส่งเสริมการแพทย์แผนไทยเชิงรุกในชุมชน	ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนสามารถเข้าถึงบริการแพทย์แผนไทย
	๔.๓ กลยุทธ์ การจัดการโครงสร้าง ครุภัณฑ์ในการสนับสนุนการบริการ	ร้อยละ ๑๐๐ เป็นไปตามแผนครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้าง
๕. ยุทธศาสตร์การจัดการสิ่งแวดล้อม	๕.๑ กลยุทธ์ การบริหารจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ รพ.สต. ได้รับการพัฒนาด้านแบบด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม
	๕.๒ กลยุทธ์ การเสริมสร้างชุมชนและเครือข่ายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ รพ.สต. มีหมู่บ้านต้นแบบด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ๑ หมู่บ้าน

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและพัฒนาการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อผู้ป่วย	๖.๑ กลยุทธ์ การพัฒนาระบบการให้บริการพัฒนาการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อผู้ป่วย	ร้อยละ ๑๐๐ ของอำเภอมีศูนย์การแพทย์ อย่างน้อยอำเภอละ ๑ แห่ง
	๖.๒ กลยุทธ์ การพัฒนาเครือข่ายให้บริการพัฒนาการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อผู้ป่วย	ร้อยละ ๑๐๐ ของ รพ.สต. มีอาสาสมัครด้านการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อผู้ป่วย อย่างน้อยแห่งละ ๕ คน
๗. ยุทธศาสตร์การป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ	๗.๑ กลยุทธ์ การพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการป้องกันและควบคุมโรคไม่ติดต่อ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ รพ.สต. มีแกนนำด้านโรคไม่ติดต่อเรื้อรังในสถานบริการ
๘. ยุทธศาสตร์การคุ้มครองผู้บริโภคและสร้างเสริมสุขภาพ	๘.๑ กลยุทธ์ การพัฒนาระบบในการคุ้มครองสุขภาพของผู้บริโภค	ร้อยละ ๑๐๐ ของสถานบริการมีระบบการให้บริการด้านการคุ้มครองผู้บริโภค
๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๙.๑ กลยุทธ์ การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผอ.รพ.สต. ผ่านการอบรมผู้บริหารระดับต้น
	๙.๒ กลยุทธ์ การพัฒนาทักษะบุคลากรตามวิชาชีพ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร ได้รับการอบรมทักษะตามวิชาชีพ
	๙.๓ กลยุทธ์ การเสริมสร้างความก้าวหน้าและขวัญกำลังใจ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่และสร้างขวัญกำลังใจ

บทที่ ๔
บัญชีโครงการ/กิจกรรม

ตามแผนสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพิ่มเติมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีโครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนาด้านสุขภาพระดับพื้นที่
ในเขตจังหวัดสกลนคร จำแนกตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังนี้

บัญชีสรุปโครงการ/กิจกรรม (จำแนกตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ปีงบประมาณ ๒๕๖๘		ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ปีงบประมาณ ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ : การพัฒนาระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ												
กลยุทธ์ การจัดการโครงสร้าง ครุภัณฑ์ในการ สนับสนุนการบริการที่ มีคุณภาพ	-	-	-	-	-	-	๑	๗๗๘,๐๐๐	๑	๗๗๘,๐๐๐	๖	๑๗,๒๑๔,๐๐๐
							๑	๔๖๕,๐๐๐	๑	๔๖๕,๐๐๐		
							๑	๑,๖๓๕,๐๐๐	๑	๑,๖๓๕,๐๐๐		
รวม							๓	๒,๘๖๘,๐๐๐	๓	๒,๘๖๘,๐๐๐		
ยุทธศาสตร์ : การส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทย การแพทย์แผนไทยประยุกต์ และการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์												
กลยุทธ์ การจัดการโครงสร้าง ครุภัณฑ์ในการ สนับสนุนการบริการที่ มีคุณภาพ	-	-	-	-	-	-	๑	๑๖๒,๐๐๐	๑	๑๖๒,๐๐๐	๘	๒,๑๙๔,๐๐๐
							๑	๖๑๑,๐๐๐	๑	๖๑๑,๐๐๐		
							๑	๒๒๖,๐๐๐	๑	๒๒๖,๐๐๐		
							๑	๙๘,๐๐๐	๑	๙๘,๐๐๐		
รวม							๔	๑,๐๙๗,๐๐๐	๔	๑,๐๙๗,๐๐๐		

รายละเอียดโครงการพัฒนา จำแนกรายโครงการ

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑๓ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
ค. แผนย่อย การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี
ง. แผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี
จ. แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เรื่อง การพัฒนาระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ
แผนงานที่.....แผนงานสาธารณสุข.....

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑	โครงการปรับปรุงอาคาร โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลบ้านบ่อ แก้ว	๑๐.๑ เพื่อปรับปรุงอาคารและสภาพแวดล้อม ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้มีความ แข็งแรง และปลอดภัยต่อการใช้งาน ๑๐.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการด้าน สาธารณสุขแก่ประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว และ เป็นระบบมากขึ้น ๑๐.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศที่เหมาะสมต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และการรับบริการของ ประชาชน ๑๐.๔ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วย บริการภาครัฐในชุมชน	๑. ปรับปรุงห้องทำงานหลัง อาคารสำนักงานแล้วเสร็จ	-	-	-	๒๒๖,๐๐๐	๒๒๖,๐๐๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านบ่อแก้วปรับปรุงอาคาร ให้มีความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัย ต่อการใช้งานและเพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ ประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว และ เป็นระบบมากยิ่งขึ้น	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านบ่อแก้วปรับปรุงอาคาร ให้มี ความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัย ต่อการใช้งานและ เพิ่มประสิทธิภาพ การให้บริการด้านสาธารณสุข แก่ประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว และเป็นระบบมากยิ่งขึ้น	รพ.สต. บ้านบ่อ แก้ว
รวม	๑ โครงการ							๒๒๖,๐๐๐			

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ข. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑๓ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่ง เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- ค. Sustainable Development Goals: SDGs เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ง. แผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสกลนครที่ ๓ เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ๓ เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กภายในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสี	๑. เพื่อก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กภายในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสี ๒. เพื่อสำรวจความพึงพอใจที่มีต่อการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กภายในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสี	รพ.สต.โคกสี มีถนนคอนกรีตเสริมเหล็กใน รพ.สต.โคกสี	-	-	-	๗๗๘,๐๐๐	๗๗๘,๐๐๐	เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลรักษาประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับบริการอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ ร้อยละ ๘๐	รพ.สต.โคกสี มีถนนคอนกรีตเสริมเหล็กรอบ รพ.สต.โคกสี ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพ ในการดูแลรักษาประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับบริการอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ	รพ.สต.โคกสี
รวม	๑ โครงการ							๗๗๘,๐๐๐			

แผนงานที่ บริการชุมชนและสังคม แผนงาน สาธารณสุข

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ผ.02

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑๓ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
ค. แผนย่อย การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี
ง. แผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี
จ. แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เรื่อง การพัฒนาระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ
แผนงานที่.....แผนงานสาธารณสุข.....

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑	โครงการปรับปรุงอาคาร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกสง่า	๑๐.๑ เพื่อปรับปรุงอาคารและ สภาพแวดล้อม ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้มีความ มั่นคงแข็งแรง และปลอดภัยต่อการใช้งาน ๑๐.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้าน สาธารณสุขแก่ประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว และเป็นระบบมากขึ้น ๑๐.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศที่เหมาะสมต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และการเข้ารับบริการ ของประชาชน ๑๐.๔ เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วย บริการภาครัฐในชุมชน	ภาคีเครือข่าย ได้แก่ อาสาสมัคร ประจำหมู่บ้าน (อสม.) ผู้นำ หมู่บ้าน และผู้สนใจในชุมชน มีความรู้และความปลอดภัย สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ และลดอัตราการคลอดก่อนกำหนด จำนวน ๔๐๐ คน	-	-	-	๔๖๕,๐๐๐	๔๖๕,๐๐๐	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลบ้านโคกสง่าปรับอาคาร และสภาพแวดล้อมให้มีความ มั่นคง แข็งแรง ปลอดภัยต่อการ ใช้งานและเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ ประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว และเป็นระบบมาก ยิ่งขึ้น	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล ตำบลบ้านโคกสง่าปรับอาคาร และสภาพแวดล้อมให้มีความ มั่นคง แข็งแรง ปลอดภัยต่อ การ ใช้งานและเพิ่มประสิทธิภาพ การ ให้บริการด้านสาธารณสุขแก่ ประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว และเป็นระบบมาก ยิ่งขึ้น	รพ.สต.โคก สง่า
รวม	๑ โครงการ							๔๖๕,๐๐๐			

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ผ.02

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ข. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑๓ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- ค. แผนย่อย การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี
- ง. แผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี
- จ. แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เรื่อง การพัฒนาระบบบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ
- แผนงานที่.....แผนงานสาธารณสุข.....

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑	โครงการปรับปรุงอาคารแพทย์แผนไทยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสนม	๑. เพื่อปรับปรุงอาคารแพทย์แผนไทยของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสนมให้อยู่ในสภาพมั่นคง แข็งแรงปลอดภัยและสามารถใช้งานได้เหมาะสม ๒. เพื่อเพิ่มและปรับปรุงพื้นที่ให้บริการให้มีความเพียงพอ ได้มาตรฐาน และเอื้อต่อการให้บริการด้านการแพทย์แผนไทยอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังในช่วงฤดูฝน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสุขาภิบาลของสถานที่ให้บริการส่งเสริมความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ	๑. อาคารแพทย์แผนไทยของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสนม ได้รับการปรับปรุงแล้วเสร็จตามแบบและแผนงาน ๒. พื้นที่ให้บริการด้านการแพทย์แผนไทยได้รับการปรับปรุงให้มีความเพียงพอและเหมาะสม พร้อมใช้งาน ๓. ระบบป้องกันและแก้ไขปัญหา น้ำท่วมภายในอาคารแพทย์แผนไทยได้รับการปรับปรุงแล้วเสร็จ ๔. อาคารแพทย์แผนไทยหลังปรับปรุงผ่านการตรวจรับงานและสามารถเปิดให้บริการแก่ประชาชนได้ตามกำหนดเวลา ภายในปีงบประมาณ ๕. วัสดุ อุปกรณ์ และสภาพแวดล้อมภายในอาคารแพทย์แผนไทยอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	-	-	-	๑,๖๓๕,๐๐๐	๑,๖๓๕,๐๐๐	๑. อาคารแพทย์แผนไทยได้รับการปรับปรุงประชาชนสามารถเข้าถึงบริการด้านการแพทย์แผนไทยของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสนมได้อย่างต่อเนื่องสะดวก และปลอดภัยมากยิ่งขึ้น ๒. คุณภาพการให้บริการด้านการแพทย์แผนไทยมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน ลดข้อจำกัดด้านสถานที่และปัญหาการหยุดให้บริการในช่วงฤดูฝน ๓. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการให้บริการด้านการแพทย์แผนไทยเพิ่มขึ้น ส่งผลให้มีแนวโน้มการใช้บริการเพิ่มขึ้นอย่างเหมาะสม	๑. ประชาชนได้รับบริการด้านการแพทย์แผนไทยในสถานที่ที่มั่นคง ปลอดภัย ได้มาตรฐาน และสามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่อง ๒. คุณภาพและประสิทธิภาพการให้บริการด้านการแพทย์แผนไทยของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสนมได้รับการยกระดับส่งผลให้ประชาชนเข้าถึงบริการได้สะดวกยิ่งขึ้น ๓. ลดความเสี่ยงจากปัญหาน้ำท่วมขังและความเสียหายต่ออาคาร สถานที่ และอุปกรณ์ทางการแพทย์ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืน	รพ.สต.บ้านหนองสนม
รวม	๑ โครงการ							๑,๖๓๕,๐๐๐			ผ.02

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ข. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑๓ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่ง เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบสนองโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
- ค. Sustainable Development Goals: SDGs เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ง. แผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสกลนครที่ ๓ เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ๓ เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
- แผนงานที่ บริการชุมชนและสังคม แผนงาน สาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑	โครงการต่อเติมหลังคาบังแดด หน้าอาคารสำนักงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล โคกสี	๑. เพื่อต่อเติมหลังคาบังแดดด้านหน้า อาคารสำนักงานโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลโคกสี ๒. เพื่อให้เกิดความพึงพอใจที่มีต่อการ ต่อเติมหลังคาบังแดดหน้าอาคาร สำนักงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลโคกสี	๑. รพ.สต.โคกสี มีหลังคาบังแดด หน้าอาคารสำนักงาน	-	-	-	๖๑๑,๐๐๐	๖๑๑,๐๐๐	เพิ่มประสิทธิ ภาพในการดูแล รักษา ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับ บริการ อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ ร้อย ละ ๘๐	รพ.สต.โคกสี มีหลังคา บังแดดด้าน หน้าอาคารทำให้เพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการดูแลรักษา ประชาชนในพื้นที่ ให้ได้รับบริการอย่าง ทั่วถึงและ มีคุณภาพ	รพ.สต.โคกสี
รวม	๑ โครงการ							๖๑๑,๐๐๐			

ผ.02

รายละเอียดโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

แผนงานที่ บริการชุมชนและสังคม แผนงาน สาธารณสุข

- ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ข. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑๓ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่ง เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตบใจการพัฒนาแห่งอนาคต
- ค. Sustainable Development Goals: SDGs เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ง. แผนพัฒนาจังหวัดสกลนคร ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี
- จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสกลนครที่ ๓ เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ๓ เรื่อง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน
- แผนงานที่ บริการชุมชนและสังคม แผนงาน สาธารณสุข

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐			
๑	โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสี	๑. เพื่อปรับปรุงระบบฟ้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสี ๒. เพื่อสำรวจความพึงพอใจที่มีต่อการปรับปรุงระบบไฟฟ้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกสี	๑. รพ.สต.โคกสี มีระบบไฟฟ้าที่ดีใน รพ.สต.โคกสี	-	-	-	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐	เพิ่มประสิทธิ ภาพในการดูแลรักษาประชาชนในพื้นที่ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ ร้อยละ ๘๐	รพ.สต.โคกสี มีระบบไฟฟ้าใน รพ.สต.โคกสี ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลรักษาประชาชนในพื้นที่ ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ	รพ.สต.โคกสี
รวม	๑ โครงการ			-	-	-	๑๖๒,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐			

บทที่ ๕

การติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ไปสู่การปฏิบัติ

๕.๑ คณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) ติดตามและประเมินผลการทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ ไปสู่การปฏิบัติ

ให้คณะกรรมการ สุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร กำหนดแนวทางวิธีการ และดำเนินการติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสุขภาพพื้นที่ไปสู่การปฏิบัติ หรือ อาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อนำหน้าที่ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ภายในเขตพื้นที่ใดพื้นที่หนึ่ง ตามที่เห็นสมควร

๕.๒ วิธีติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ไปสู่การปฏิบัติ

คณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) จัดประชุมคณะอนุกรรมการ เพื่อ ร่วมการพิจารณา กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ไปสู่การปฏิบัติโดยอาจ พิจารณาดำเนินการ ประเมินผลสำเร็จโครงการที่สำคัญบางโครงการว่าเป็นไปตามเป้าหมายและการวัดผลสำเร็จที่ กำหนดไว้หรือไม่ ทั้งนี้ ควรประเมินผลโครงการทั้งระบบ กล่าวคือ ประเมินทั้งปัจจัยและทรัพยากรที่ใช้ กระบวนการ ที่ใช้ ผลผลิตที่ได้รับ และผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น เพื่อจะได้ทราบถึงปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น สำหรับนำไปใช้เป็นข้อมูล ประกอบการกำหนดแนวทาง ในการแก้ปัญหาต่อไป และปรับปรุงแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ต่อไป แล้วจึง รายงานผลต่อคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามข้อ ๒๘ ของระเบียบมทส.ว่า ด้วยการจัดทำแผนพัฒนา ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมทั้งประกาศผลการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและแผนพัฒนาสุขภาพระดับ พื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสกลนคร แล้วแต่กรณี ให้ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดรับทราบ โดยใช้ช่องทางที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๕.๓ ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสุขภาพและพื้นที่ไปสู่การปฏิบัติ

ช่วงเวลาของการติดตาม และประเมินผลการนำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ขององค์ การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ไปสู่การปฏิบัติ กำหนดเพิ่มตามความเหมาะสม แต่จะต้องทันต่อห้วง เวลาการรายงาน ผลและข้อเสนอแนะซึ่งได้จากการ ติดตามและประเมินผลการนำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ ตามที่คณะ กรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ..) กำหนด

ภาคผนวก



ฉบับที่ ๑๑๑๕ /๒๕๖๙

ประกาศคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ตามที่ คณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ได้จัดทำประกาศคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพที่ดี มีมาตรฐานและครอบคลุมในทุกพื้นที่ จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มเติมแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา เพื่อแก้ไขปัญหาความจำเป็นเร่งด่วน โดยกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ได้จัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๓/ว๕๔๙ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ดำเนินการรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหน้า ๔ ข้อ ๒.๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถจัดทำหรือทบทวน เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และแก้ไขแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ได้ เมื่อมีข้อเท็จจริงหรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยเมื่อสำนัก/กองสาธารณสุขหรือหน่วยงานตามโครงสร้างที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย ให้รับผิดชอบภารกิจด้านสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ หรือทบทวน เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และแก้ไขแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกาศใช้แผนก่อน

บัดนี้ คณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา ได้เห็นชอบแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางนฤมล สัฟไส)

ประธานคณะกรรมการสุขภาพระดับพื้นที่ (กสพ.)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา

“สงขลาเมืองแห่งความสุข”

คำนิยาม

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง จุดมุ่งหมายหรือความมุ่งมั่นที่องค์กรต้องการให้เกิดขึ้น หรือต้องการให้บรรลุ ในอนาคต ภายในกรอบเวลาที่กำหนดเช่น ๒ ปี ๓ ปี ๕ ปี ความสามารถในการคาดการณ์สิ่งที่เกิดขึ้นในอนาคตโดยสามารถระบุได้ถึงทิศทาง แนวโน้ม ความเป็นไปได้ ระยะระยะเวลา รวมถึงขั้นตอน วิธีการโดยรวม ที่สามารถทำได้จริง และเกิดขึ้นได้จริง โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูล จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัญหาอุปสรรคขององค์กร

พันธกิจ (Mission) หมายถึง วัตถุประสงค์หรือเหตุผลที่เป็นขอบเขตในการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของวิสัยทัศน์ที่วางไว้ ต้องทำอะไรถึงจะบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจจะแสดงแนวคิดและวิธีการดำเนินงานเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดเป็นการระบุภารกิจที่องค์กรนั้นพยายามจะบรรลุและจะระบุขอบเขตการปฏิบัติการขององค์กรเกี่ยวกับผลผลิตและการบริการ

เป้าประสงค์ (Goals) หมายถึง การกำหนดเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ต้องการให้สำเร็จ และต้องกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ เป็นการนำวิสัยทัศน์มาแปลเป็นเป้าหมายที่เป็นรูปธรรม แสดงแสดงถึงสิ่งที่ต้องการในอนาคตต้องพยายามให้เกิดขึ้นหรือผลลัพธ์/ผลสำเร็จที่องค์กรต้องการบรรลุถึงเป็นข้อความที่เกินอย่างกว้างกว้างเห็นผลลัพธ์ (outcome) ขององค์กรอันเนื่องมาจากหน้าที่ขององค์กร ต้องสอดคล้องกับภารกิจที่กำหนดไว้

ยุทธศาสตร์ หมายถึง วิถีทางหรือข้อกำหนดที่องค์กรควรปฏิบัติเพื่อให้วัตถุประสงค์ที่กำหนดภายใต้ข้อจำกัดของสภาพแวดล้อมภายนอก ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ประเด็นหลักที่ต้องคำนึงถึง ต้องพัฒนา ต้องมุ่งเน้น ประเด็นยุทธศาสตร์นี้ สามารถทำได้โดยการนำพันธกิจแต่ละข้อมาพิจารณาว่าในพันธกิจแต่ละข้อนั้นหน่วยงานต้องการดำเนินการในประเด็นใดเป็นพิเศษ และหลังจากได้ดำเนินการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ต้องการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทิศทางใด

กลยุทธ์ หมายถึง สิ่งที่หน่วยงานจะดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ โดย กลยุทธ์นี้ จะกำหนดขึ้นจากการพิจารณาปัจจัยแห่งความสำเร็จ (critical success factors) เป็นสำคัญ กล่าวคือ ต้องพิจารณาว่าในการที่จะบรรลุเป้าประสงค์ข้อหนึ่งๆ นั้น มีปัจจัยใดบ้างที่มีผลต่อความสำเร็จ และเราจำเป็นต้องทำอะไร จึงไปสู่จุดนั้นได้

ตัวชี้วัด หมายถึง สิ่งที่เป็นตัวบ่งชี้ว่าองค์กร/หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานบรรลุเป้าประสงค์ได้หรือไม่

เอกสารอ้างอิง

๑. แนวทางการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนานวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนานวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๙.๓/ว๕๔๙ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำเนินการรับการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรชนานวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายกิจฉนะ ธารากิตติรัฐ
ดร.วิรัช เรียมแสน
นายวิสุทธิ์ ศิริคุณ

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

คณะผู้จัดทำ

พ.ต.ท.หญิง ซาลินี กาญจนรัตน์

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
กองสาธารณสุข

นางสาวจุฑาทิพย์ เหลาแหลม

พนักงานจ้างเหมาบริการ
กองสาธารณสุข

นายเปรมพล วงศ์ษาพาน

พนักงานจ้างเหมาบริการ
กองสาธารณสุข

จัดทำโดย

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๑ ๑๑๔๘

