



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร  
ว่าด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและ  
ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

เพื่อให้การกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ใช้ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และให้มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ กำหนดให้มีประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน จึงประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในมาตรฐานนี้

“มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” หมายความว่า สิ่งที่เกี่ยวข้องเป็นหลักเทียบสภาพคุณงามความดี กิริยาและประพฤติ ปฏิบัติร่วมกันของข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างลักษณะผู้ชำนาญงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

“พนักงานจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเอง

ข้อ ๒ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พึงเป็นผู้มีศีลธรรมอันดีและประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ไม่ประพฤติตนในทางที่เสื่อมเสียชื่อเสียงอันทำให้สังคมรังเกียจ ได้แก่

(๑) ไม่เสพสุราหรือสิ่งมีนเมาทุกชนิดในสถานที่ราชการทั้งในและนอกเวลาราชการ (เว้นแต่เมื่อมีงานเลี้ยงที่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาแล้ว) หรือเมาสุราจนเสียราชการหรือเมาสุราในที่ชุมชนจนเกิดเรื่องเสียหายหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งหน้าที่ราชการ

(๒) ไม่เล่นการพนันทุกประเภทในสถานที่ราชการหรือในสถานที่พักของทางราชการ

(๓) ไม่ทะเลาะวิวาท หรือส่งเสียงดังในสถานที่ราชการ หรือสถานที่พักของทางราชการ

จนก่อให้เกิดความรำคาญแก่ผู้ร่วมงานหรือผู้ร่วมพักอาศัย

ข้อ ๓ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พึงใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ก็พึงปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พึงมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้น

#### มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมต่อหน่วยงาน

ข้อ ๕ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

ข้อ ๖ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้องสมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๗ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พึงประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ ๘ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

ข้อ ๙ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียชื่อเสียงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้แก่

(๑) ไม่แต่งเครื่องแบบหรือแต่งกายที่แสดงให้เห็นว่า เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดเข้าไปในสถานที่อันไม่สมควร เช่น สถานบันเทิงเรีงรมย์ สถานอบายมุขอื่นๆ เป็นต้น

(๒) ไม่เปิดเผยความลับของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ เว้นแต่การปฏิบัติตามหน้าที่หรือเพื่อประโยชน์แก่การสอบสวนหรือพิจารณาคดี

(๓) ไม่ช่วยเหลือหรือมีส่วนช่วยเหลือให้มีการหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย หรือช่วยให้ผู้กระทำความผิดหลุดพ้นจากความรับผิดชอบทั้งหมดหรือบางส่วน

#### มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา

##### ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พึงมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การให้ความร่วมมือช่วยเหลือกลุ่มงานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยเหลือและการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่ามีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลเอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการ และเหตุผลที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม

ข้อ ๑๒ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พึงช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบรวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจในบรรดาผู้ร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๑๓ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงาน  
ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พึงงดเว้นจากการนำผลงานของ  
ผู้อื่นมาเป็นของตน

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมต่อประชาชนและสังคม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พึงให้บริการประชาชน  
อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสมอภาค ความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาที่สุภาพอ่อนโยน  
เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติควรชี้แจงเหตุผล หรือแนะนำให้ติดต่อไปยังหน่วยงาน  
หรือบุคคลซึ่งทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

ข้อ ๑๖ ข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พึงละเว้นการรับทรัพย์สินหรือ  
ประโยชน์อื่นใดซึ่งมีมูลค่าเกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะให้แก่กันโดยเสน่หาจากผู้มาติดต่อราชการหรือผู้ซึ่งอาจ  
ได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและได้ทราบภายหลังว่าทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น  
ใดที่ได้รับไว้มีมูลค่าเกินปกติวิสัย ก็ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางนอมส สัพโส)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร