



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)
ในสังกัด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข
ชำนาญการ/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) สังกัด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ซึ่งเป็น
ตำแหน่งที่ว่าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงประกาศคัดเลือกเพื่อย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
สกลนคร จำนวน ๔๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข และ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

๒. ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๓.๑ ใบสมัครฯ

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้สมัคร พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้สมัคร และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ใน

ประกาศรับสมัครนี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

๓.๗ สำเนาทะเบียนประวัติของข้าราชการ(ก.พ.๗) ที่รับรองโดยหน่วยงานกองการเจ้าหน้าที่

๓.๘ สำเนาวุฒิการศึกษาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๙ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และผลงาน

๓.๑๐ อื่นๆ (ถ้ามี)

๔. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ โดยอ้างอิงเพื่อใช้เป็นแนวทางการคัดเลือกจาก ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เรื่อง กำหนดการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดคะแนนรวม ๑๕๐ คะแนน พิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบดังนี้

๔.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร ๗๐ คะแนน

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์และผลงาน (๔๕ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก โดยผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารเพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง โดยจะดำเนินการพิจารณาพร้อมกับการสัมภาษณ์

๔.๑.๒ ความสามารถในการบริหาร ๓๐ คะแนน

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหาร พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๔.๑.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดสาหัส จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน ภาระหรือร้อนในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น อย่างมีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและให้บริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถาม ในสภาวะการณ์คับขันทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มน้าวผู้อื่นให้ยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐

คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคล ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรมาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสม ในการเปลี่ยนแปลง

๔.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด ตามลำดับ

๔.๓ การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๓.๑ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกับกรอบอัตรากำลังของ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง ตามโครงสร้างส่วนราชการที่ตนเองสังกัดอยู่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๔.๓.๒ สำหรับผู้ได้รับคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร แต่ไม่ได้อยู่ในสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับคัดเลือก ต้องยื่นคำร้องขอย้ายเพื่อไปดำรงตำแหน่งในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับคัดเลือก

๕. กำหนดการรับสมัครคัดเลือกฯ

กำหนดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑-๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ โดยผู้ที่ประสงค์จะสมัครให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ในวัน และเวลาราชการ โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารประกอบการสมัครคัดเลือกได้ที่ www.sakon-pao.go.th

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ หรือสามารถสอบถามได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗ ในวัน และเวลาราชการ

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกฯ

จะประกาศให้ทราบก่อนวันดำเนินการคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือกฯ

การประกาศผลการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๔ จะประกาศให้ทราบหลังจากดำเนินการตามข้อ ๗ และได้รายงานผลการคัดเลือกต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครแล้ว โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ติดกัน จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลปรากฏว่าเท่ากัน จะจัดลำดับคะแนน ดังนี้

๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน จะพิจารณาจากผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๘.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๘.๔ ถ้าได้รับเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากการได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๘.๖ ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้ที่มีอายุมากกว่า

๙. การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๙.๑ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกับกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง ตามโครงสร้างส่วนราชการที่ตนเองสังกัดอยู่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๙.๒ สำหรับกรณีผู้ได้รับคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร แต่ไม่ได้อยู่ในสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับคัดเลือก ต้องยื่นคำร้องขอย้ายเพื่อไปดำรงตำแหน่งในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ที่ได้รับคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชูพงศ์ คำจวง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร



เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ลงวันที่ 1๗0 มีนาคม ๒๕๖๗

ตำแหน่งที่รับสมัคร

| ลำดับ ที่ | ตำแหน่ง | รพ.สต. | หมายเหตุ |
|--------------|---|--|----------|
| ๑ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทับสอ (พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านทับสอ ตำบลจิ้วต่อน อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๒ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาเพียงใหม่ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนาเพียงใหม่ ตำบลนาเพียง อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๓ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงมะไฟ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงมะไฟ ตำบลดงมะไฟ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๔ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกเกาะ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกเกาะ ตำบลขมิ้น อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๕ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสนม (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสนม ตำบลเชียงเครือ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๖ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองไผ่ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองไผ่ ตำบลดงมะไฟ อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๗ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคำสะอาด (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคำสะอาด ตำบลคำสะอาด อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |

| ลำดับ ที่ | ตำแหน่ง | รพ.สต. | หมายเหตุ |
|--------------|---|---|----------|
| ๒๔ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนยาวใหญ่ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดอนยาวใหญ่ ตำบลหนองลาด อำเภวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๒๕ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคำบิด (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านคำบิด ตำบลคำบ่อ อำเภวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๒๖ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงคำโพธิ์ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงคำโพธิ์ ตำบลปลาไหล อำเภวาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๒๗ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพนบก (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพนบก ตำบลบ้านแป้น อำเภอโพนนาแก้ว จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๒๘ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพธิ์ไพศาล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพธิ์ไพศาล ตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๒๙ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยหีบรุ่งอรุณ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยหีบรุ่งอรุณ ตำบลตองโขบ อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๓๐ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองแสง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองแสง ตำบลนาแต่ อำเภอดงหลวง จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๓๑ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพนงาม (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพนงาม ตำบลนาม่อง อำเภอกุตุบาก จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |

| ลำดับ ที่ | ตำแหน่ง | รพ.สต. | หมายเหตุ |
|--------------|--|---|--------------------|
| ๔๐ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองกว้าง (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองกว้าง ตำบลหนองกว้าง อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๔๑ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมาย (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านมาย ตำบลมาย อำเภอบ้านม่วง จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๔๒ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแสนพัน (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแสนพัน ตำบลอุ่มจาน อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | ปรับเป็นสายวิชาการ |
| ๔๓ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงหลวง (พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านดงหลวง ตำบลบึงหวาย อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | ปรับเป็นสายวิชาการ |
| ๔๔ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพนปลาไหล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโพนปลาไหล ตำบลเต่างอย อำเภอเต่างอย จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๔๕ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองบัวบาน (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองบัวบาน ตำบลหนองบัว อำเภอนิคมน้ำอูน จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๔๖ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกกปลาชิว (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านกกปลาชิว ตำบลกกปลาชิว อำเภอภูพาน จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |
| ๔๗ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนายอเหนือ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ) | โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านนายอเหนือ ตำบลอากาศ อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร | |

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)
ในสังกัด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ภาคผนวก ก

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ประสงค์สมัครคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ดังนี้

๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข และตำแหน่ง
พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง

๑.๒ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

๒. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์
โดยอ้างอิงเพื่อใช้เป็นแนวทางการคัดเลือก จากประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
จังหวัดสกลนคร เรื่อง กำหนดการคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่
๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดคะแนนรวม ๑๕๐ คะแนน พิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนด
คะแนนในแต่ละองค์ประกอบดังนี้

๒.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร ๗๐ คะแนน

วิสัยทัศน์และผลงาน (๔๕ คะแนน)

(ก) วิสัยทัศน์ จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก โดยผู้เข้ารับการ
คัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

(ข) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๒๕ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว
และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่น หรือหน่วยงาน
ส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมากๆ หรือการคิดค้น
แนวทางการบริหารงานใหม่ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสาร
เพื่อนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก

(ค) ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๕ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมาย
กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง
โดยจะดำเนินการพิจารณาพร้อมกับการสัมภาษณ์

๒.๒ ความสามารถในการบริหาร ๓๐ คะแนน

(ก) ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่
การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ

(ข) ความชำนาญ...

(ข) ความชำนาญในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ความชำนาญในการบริหาร พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(ค) การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสารการ ประสานสัมพันธ์ ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๒.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๕๐ คะแนน)

(ก) ความอดุสาหะ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการ ปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

(ข) มนุษยสัมพันธ์ จำนวน ๕ คะแนน

มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่าง มีประสิทธิภาพยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลด ข้อขัดแย้ง อันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการและหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดี กับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและให้บริการผู้มาติดต่อ

(ค) ความสามารถในการสื่อความหมาย จำนวน ๕ คะแนน

ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

(ง) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๕ คะแนน

พิจารณาความสามารถในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าหรือตอบคำถามในสภาวะการณ์คับขัน ทันทีทันใด ไม่จำเป็นต้องวัดความรู้

(จ) สร้างและประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และประชาสัมพันธ์วิสัยทัศน์ขององค์กร โน้มนำผู้อื่น ให้อยอมรับและมุ่งวิสัยทัศน์ขององค์กร

(ฉ) สนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการให้การสนับสนุนผู้อื่นทั้งในด้านการให้คำแนะนำและการให้อำนาจ ให้สามารถเจริญก้าวหน้า และมีความชำนาญในการบริหาร โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งในระดับบุคคลที่ทีมงาน และระดับองค์กรในด้านทัศนคติการปฏิบัติงานและการตัดสินใจ

(ช) ริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการริเริ่มเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรเพื่อให้ องค์กรสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ การให้การสนับสนุนผู้อื่นในองค์กรให้นำความคิดริเริ่มที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร มาปฏิบัติให้เป็นผลสำเร็จโดยมุ่งเน้นการสนับสนุน ด้านการกำหนดขอบเขต ขั้นตอนและช่วงเวลาที่เหมาะสม ในการเปลี่ยนแปลง

๓. ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด ตามลำดับ

๔. การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกับกรอบอัตราค่าจ้างของตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง ตามโครงสร้างส่วนราชการที่ตนเองสังกัดอยู่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๔.๒ สำหรับผู้ได้รับคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดกองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร แต่ไม่ได้อยู่ในสังกัดโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับคัดเลือก ต้องยื่นคำร้องขอย้ายเพื่อไปดำรงตำแหน่งในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ได้รับคัดเลือก

.....

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)
ในสังกัด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ภาคผนวก ข

แบบฟอร์มที่ใช้ในการสมัครคัดเลือกฯ

๑. แบบใบสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ
๒. แบบประวัติส่วนตัว
๓. แบบประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรอง
๔. แบบหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรอง
๕. หนังสือรับรองคุณสมบัติ
๖. แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ต้นสังกัดเป็นผู้ประเมิน)



เลขประจำตัว.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)
ในสังกัด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ตำแหน่ง.....

๑. ชื่อ.....สกุล.....อายุ.....ปี วุฒิการศึกษา.....

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....กอง.....

สังกัด.....ดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่.....

๓. เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๔. เริ่มรับราชการสังกัดส่วนราชการนี้ เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๕. สมัครคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่ง.....

๖. ตำแหน่งครั้งสุดท้ายก่อนดำรงตำแหน่งปัจจุบัน.....

๗. เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่สมัคร.....คัดเลือก ได้แก่.....

๘. อัตราเงินเดือนปีงบประมาณที่ผ่านมา ชั้น.....บาท

อัตราเงินเดือนปีงบประมาณที่สมัครคัดเลือก ชั้น.....บาท

๙. พฤติการณ์ทางวินัย ไม่เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย เคยมีพฤติการณ์ทางวินัย

อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัย

๑๐. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก และข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

ทุกประการและสามารถตรวจสอบได้

ลงชื่อ.....ผู้สมัครคัดเลือกฯ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่า ผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน และเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกทุกประการ

ผู้สมัครคัดเลือกมีคุณสมบัติไม่ครบ หรือไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพราะ.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นสูงสุด

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

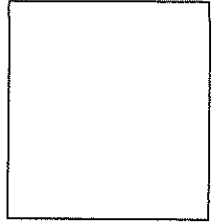
ตำแหน่ง.....

เจ้าหน้าที่รับสมัคร

(ลงชื่อ).....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบประวัติส่วนตัว

ผู้สมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ)
ในสังกัด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

.....

๑. ชื่อและนามสกุล.....
๒. วัน เดือน ปีเกิด..... อายุ..... ปี สัญชาติ..... ศาสนา.....
๓. ชื่อบิดา..... ชื่อมารดา.....
๔. ภูมิลำเนาเดิม.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบัน..... ตรอก/ซอย..... ถนน..... หมู่ที่.....
ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....
๖. สถานภาพการสมรส.....
๗. เริ่มบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง..... ระดับ.....
๘. วุฒิการศึกษา..... สถาบัน.....
๙. ตำแหน่งปัจจุบัน..... ระดับ.....
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....
เป็นระยะเวลา..... ปี..... เดือน..... วัน อัตราเงินเดือนปัจจุบัน..... บาท
๑๐. ประสบการณ์ทำงาน.....
.....
๑๑. ผ่านการศึกษาอบรม/ดูงาน.....
.....
๑๒. การดำเนินการทางวินัย/อาญา.....
๑๓. ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....
๑๔. สถานที่ติดต่อได้สะดวกรวดเร็ว.....
หมายเลขโทรศัพท์.....
๑๕. ที่อยู่หน่วยงาน.....
หมายเลขโทรศัพท์หน่วยงาน.....

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประวัติการลาและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรอง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/ฝ่าย/กองสังกัด | จำนวน ครั้งลา | จำนวนวันลา | | | | | | หมายเหตุ |
|---------------------------------------|------------------|------------|-------|---------------|--------------------|----------------------|--------------|----------|
| | | ลาป่วย | ลากิจ | ลา อุปสมบท | ลา คลอด บุตร | ลา ไปศึกษา ต่อ | รวมวัน ลา | |
| | | | | | | | | |

ข้าราชการผู้นี้อยู่ระหว่าง ถูก ไม่ถูก ดำเนินการทางวินัย อาญา ทางเพ่ง
ความประพฤติ.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง.....





หนังสือรับรองความประพฤติ

เลขที่...../.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง.....ระดับ.....

รพ.สต.....กอง.....สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

อัตราเงินเดือน.....บาท เป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ที่มีความประพฤติ
เรียบร้อยและไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนคดีอาญา ทางแพ่งแต่ประการใด

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....



หนังสือรับรองคุณสมบัติ

เลขที่...../.....

องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า.....

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตำแหน่ง.....ระดับ.....

รพ..สต.กอง.....สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

อัตราเงินเดือน.....บาท เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ) ในสังกัด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ลงวันที่.....ทุกประการ

ให้ไว้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ/พยาบาลวิชาชีพ
ชำนาญการ) ในสังกัด กองสาธารณสุข องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ข้อมูลเกี่ยวกับผู้รับการประเมิน ผู้รับการประเมินเป็นผู้กรอก

- ๑) ชื่อ - สกุลผู้รับการประเมิน.....วุฒิการศึกษา.....
๒) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....รพ.สต.....
กอง.....สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
เริ่มดำรงตำแหน่งในสายงานนี้เมื่อ.....เงินเดือนปัจจุบัน.....บาท
เคยดำรงตำแหน่ง.....เมื่อ.....
ตำแหน่ง.....เมื่อ.....

๓) การฝึกอบรม ดูงาน

| หลักสูตร/สาขาที่ฝึกอบรม | จัดโดย | ระยะเวลา |
|-------------------------|--------|----------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

๔) ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

