



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่น และศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป และได้มีการประกาศใช้แผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ นั้น

ทั้งนี้ ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อน แผนงานและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขยายกรอบระยะเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นปีสิ้นสุดงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครจึงขยายกรอบระยะเวลาและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครเพื่อให้มีผลบังคับใช้ต่อเนื่องในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชูพงศ์ คำจวง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

คำนำ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์และเกียรติศักดิ์แห่งการเป็นองค์กรภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาให้กับประชาชน และผู้รับบริการได้อย่างยั่งยืนต่อไป นั้น

ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงาน และให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จึงได้มีการปรับปรุงเพิ่มเติมแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ทั้งนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร จะเป็นเครื่องมือสำคัญประการหนึ่ง ในการขับเคลื่อนเจตจำนงและนโยบายการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	๒๓
ภาคผนวก	
- ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ/จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาดได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะ และแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายและด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผสมกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดีมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมที่ดีขึ้นในการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception

Index:CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลตำบลพอกน้อย จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลพอกน้อย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สกลนครน่าอยู่ มุ่งสู่นวัตกรรม รองรับประชาคมอาเซียน ส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียง”

พันธกิจ (Mission)

- ๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานทางบก ทางน้ำ และไฟฟ้า
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต และพัฒนาการศึกษาของประชาชน
- ๓) ส่งเสริมและเสริมสร้างการจัดระเบียบชุมชน สังคมและความสงบเรียบร้อย
- ๔) ส่งเสริมและเสริมสร้างการค้า การลงทุน พาณิชยกรรม เกษตรกรรม
- ๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยว ประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖) ส่งเสริมและเสริมสร้างการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๗) พัฒนาท้องถิ่นร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาครัฐ ภาคเอกชนและหน่วยงานอื่น
- ๘) เสริมสร้างความรักสามัคคี และเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครรวมถึงประชาชนในพื้นที่
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
- ๖) ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปไหนทางที่มีขอบ ทุกฝ่าย
- ๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ เจ้าหน้าที่สามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
- ๘) หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
- ๙) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
- ๑๐) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๑๑) สนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครรวมถึงประชาชนในพื้นที่มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผนฯ

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

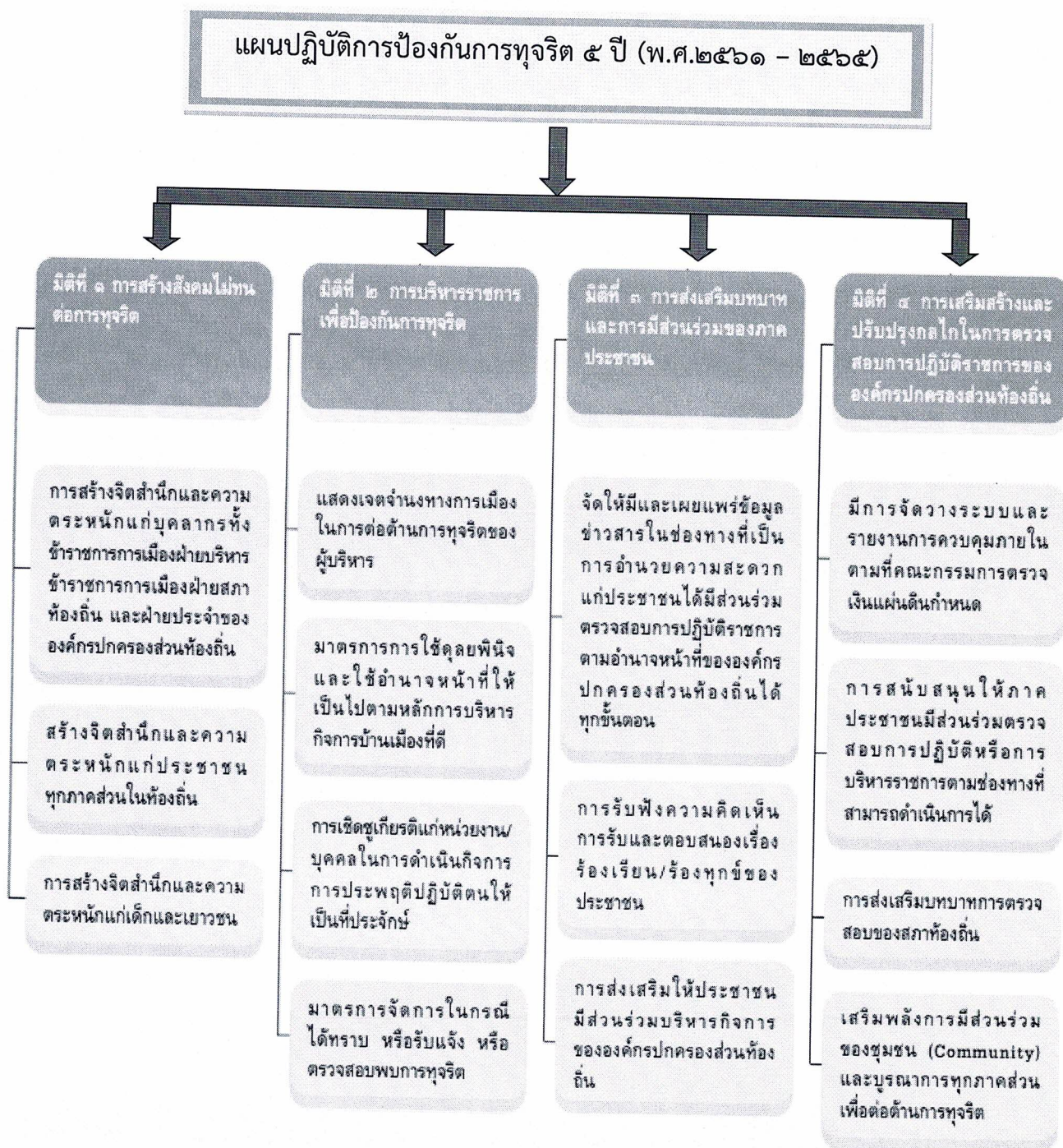
๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มีรายละเอียด
กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาฯ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนคร	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	- (ปี ๒๕๖๕ ไม่ได้ดำเนินการ)	กองการเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๒ มาตรการ”เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	- (ปี ๒๕๖๕ ไม่ได้ดำเนินการ)	กองการเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๓ มาตรการประชาสัมพันธ์จริยธรรมของข้าราชการและการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	-	-	-	-	- (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักปลัดฯ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ มาตรการจัดหาเก้าอี้เพื่อปลูกถวายเนื่องในวโรกาสมหามงคลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	สำนักปลัดฯ
		๑.๒.๒ มาตรการปรับปรุงสวนสาธารณะในพื้นที่รับผิดชอบ ให้มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มมากขึ้น						

		๑.๒.๓ มาตรการ สนับสนุนส่วนราชการ อื่นในจังหวัดสกลนคร ดำเนินการเพิ่มพื้นที่สี เขียวโดยการปลูก ต้นไม้						
		๑.๒.๔ การจัด กิจกรรมปลูกต้นไม้ ร่วมกับส่วนราชการ อื่นและประชาชนใน จังหวัดสกลนคร						
		๑.๒.๕ โครงการจัดหา กล้าไม้เพื่อปลูกถวาย เนื่องในโอกาสสมหา มงคล พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวเสด็จ เถลิงถวัลยราชสมบัติ และกิจกรรมเฉลิมพระ เกียรติพระบรมวงศานุ วงศ์ทุกพระองค์ ตลอดจนกิจกรรมตาม นโยบายของรัฐบาล						
		๑.๒.๖ ประชาสัมพันธ์ การจัดเก็บภาษีบำรุง องค์การบริหารส่วน จังหวัดสกลนคร	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองคลัง
		๑.๒.๗ ประชาสัมพันธ์ และปลูกจิตสำนึกใน การรับผิดชอบต่อการ ชำระภาษีบำรุง องค์การบริหารส่วน จังหวัด	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	- (ปี ๒๕๖๕ ไม่ได้ ดำเนินการ)	กองคลัง
		๑.๒.๘ การสร้างศูนย์ เรียนรู้ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	-	ก อ ง ส่งเสริม คุณภาพ ชีวิต- เดิม (ก อ ง สวัสดิการ สังคม - ใหม่)

		๑.๒.๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดงานมหกรรมผลิตผลตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP)	๕,๐๐๐,๐๐ ๐	๕,๐๐๐,๐๐ ๐	๕,๐๐๐,๐๐ ๐	๕,๐๐๐,๐๐ ๐	-	ก อ ง ส่งเสริม คุณภาพ ชีวิต- เดิม (ก อ ง สวัสดิการ สังคม - ใหม่)
		๑.๒.๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐	-	ก อ ง ส่งเสริม คุณภาพ ชีวิต- เดิม (ก อ ง สวัสดิการ สังคม - ใหม่)
		๑.๒.๑๑ สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมป้องกันและต่อต้านยาเสพติด	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	-	ก อ ง ส่งเสริม คุณภาพ ชี วิ ต (เดิ ม) (ก อ ง สวัสดิกา รสังคม)
		๑.๒.๑๒ สนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพการป้องกันโรคและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-	ก อ ง ส่งเสริม คุณภาพ ชี วิ ต (เดิ ม) (ก อ ง สวัสดิกา รสังคม)
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมเด็กและเยาวชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-	ก อ ง ส่งเสริม คุณภาพ ชี วิ ต (เดิ ม) (ก อ ง สวัสดิกา รสังคม)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒. การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ นโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy)	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	สำนักปลัดฯ
		๒.๑.๒ ประกาศ “การแสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร”	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	สำนักปลัดฯ
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ โครงการ ติดตามและ ประเมินผล แผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนจังหวัด สกลนคร	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๕๐,๐๐๐	ก อ ง แ ผ น แ ล ะ ง บ ปร ะ ม า ณ (เดิ ม) - ก อ ง ยุ ท ธ ศ า ต ร์ แ ล ะ ง บ ปร ะ ม า ณ (ไ ห ม)
		๒.๒.๒ มาตรการ การจัดทำ แผนพัฒนาฯ ตามระเบียบและ หนังสือสั่งการ	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	
		๒.๒.๓ มาตรการ นำเข้าข้อมูล แผนพัฒนาใน ระบบสารสนเทศ การบริหารจัดการ เพื่อการวางแผน และประเมินผลการ ใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (e-plan)	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	ก อ ง แ ผ น แ ล ะ ง บ ปร ะ ม า ณ (เดิ ม) - ก อ ง ยุ ท ธ ศ า ต ร์ แ ล ะ ง บ ปร ะ ม า ณ (ไ ห ม)

		๒.๒.๔ มาตรการ จัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี ตามระเบียบและ หนังสือสั่งการ	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	
		๒.๒.๕ มาตรการ บันทึกงบประมาณ รายจ่ายในระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (E-lass)	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	
		๒.๒.๖ มาตรการ การรายงานผลการ ดำเนินงานในรอบ ปีงบประมาณ (ตาม ระบบสารสนเทศ การบริหารจัดการ เพื่อการวางแผน และการประเมินผล ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น) (e-plan)	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	
		๒.๒.๗ มาตรการ การรายงานผลการ ติดตามและ ประเมินผล แผนพัฒนา	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	ก อง แ ล ะ ง บ ปร ะ ม า ณ (เดิ ม)
		๒.๒.๘ กิจกรรม การติดตามและ ประเมินผล แผนการใช้จ่ายเงิน อุดหนุนของ หน่วยงานที่ขอรับ เงินจากองค์การ บริหารส่วนจังหวัด สกลนคร	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	ก อง ฎ ุ ท ฐ ศ า ต ร์ แ ล ะ ง บ ปร ะ ม า ณ (หิ ม)

		๒.๒.๙ มาตรการ การรายงาน งบประมาณ รายจ่ายหมวดเงิน อุดหนุน (แบบ อปท.๑) ให้ สำนักงานตรวจเงิน แผ่นดิน	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	
		๒.๒.๑๐ มาตรการ การรายงานการ ติดตามและ ประเมินผลการใช้ จ่ายเงินอุดหนุน (แบบ อปท.๒) ให้ สำนักงานตรวจเงิน แผ่นดิน	+	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	ก อ ง แ ผ น แ ล ะ ง บ ปร ะ ม า ณ (เดิ ม) - ก อ ง ยุ ท ธ ศ า ต ร์ แ ล ะ ง บ ปร ะ ม า ณ (หิ ม)
		๒.๒.๑๑ มาตรการ ขออนุมัติจัดหา พัสดุ	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	
		๒.๒.๑๒ มาตรการ การควบคุมการ เบิกจ่ายวัสดุ	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	
		๒.๒.๑๓ มาตรการ สร้างความโปร่งใส ในการบริหารงาน บุคคล	-	-	-	-	-	ก อ ง ก ร เ จ้ า ห นั ทึ
		๒.๒.๑๔ กิจกรรม โปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	-	-	-	-	-	ก อ ง ก ร เ จ้ า ห นั ทึ
		๒.๒.๑๕ โครงการ ป้องกันการทุจริต การใช้จ่าย ยานพาหนะ และการเบิกจ่าย น้ำมันเชื้อเพลิงและ หล่อลื่นของ องค์การบริหารส่วน จังหวัดสกลนคร	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	ก อ ง ช่ า ง (เดิ ม) - ส่ า นั ก ช่ า ง (หิ ม)

		๒.๒.๑๖ โครงการ ป้องกันการทุจริต การใช้วัสดุ สำนักงาน วันสตุ งานบ้านงานครัว	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	กองช่าง (เดิม) - สำนักช่าง (ใหม่)
		๒.๒.๑๗ โครงการ เผยแพร่ความรู้ทาง กฎหมายที่เกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	- (ปี ๒๕๖๕ ไม่ได้ ดำเนินการ)	กองพัสดุ และ ทรัพย์สิน
		๒.๒.๑๘ โครงการ อบรมตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการ ฝึกอบรมของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ แก่บุคลากร ทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดสกลนคร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	สำนัก การศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม

		๒.๒.๑๙ โครงการ อบรมตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน การเดินทางไป ราชการของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นฯ แก่บุคลากรทาง การศึกษาโรงเรียน ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด สกลนคร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	ส ำ นั ก การศึ กษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
		๒.๒.๒๐ โครงการ อบรมตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิก ค่าใช้จ่ายในการจัด งานฯ แก่บุคลากร ทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดสกลนคร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	ส ำ นั ก การศึ กษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
		๒.๒.๒๑ โครงการ อบรมตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของ หน่วยการบริหาร ราชการส่วน ท้องถิ่นฯ แก่ บุคลากรทาง การศึกษาโรงเรียน ในสังกัดองค์การ บริหารส่วนจังหวัด สกลนคร	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	-	ส ำ นั ก การศึ กษา ศาสนาและ วัฒนธรรม

	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมือง ที่ดี	๒.๓.๑ ประกาศ “เจตจำนงสุจริต เสริมสร้าง คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การบริหารงาน ขององค์การ บริหารส่วนจังหวัด สกลนคร”	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	สำนักปลัดฯ
	๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/ บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การประพฤติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	กอง ก าร เจ้าหน้าที่
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณี ได้ทราบหรือรับ แจ้งหรือ ตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ กล้องแสดง ความคิดเห็น ตู้แดง รับเรื่องร้องทุกข์ และอีเมลล์	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	สำนักปลัดฯ
		๒.๕.๒ ช่อง ทางการแจ้ง เบาะแสการทุจริต ทางหน้าหลัก เว็บไซต์ ของ อบจ.สกลนคร	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	กอง ยุทธศาสตร์ฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ. สกลนคร	-	-	-	-	- (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักปลัดฯ
		๓.๑.๒ พ.ร.บ. อำนาจความสะดวก มาตรา ๙,๑๐,๑๑ และ มาตรา ๑๒ ข้อมูลส่วนบุคคล	-	-	-	-	- (ไม่ใช้งบประมาณ)	สำนักปลัดฯ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการศูนย์เครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น (Clinic center) องค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนคร	๒,๒๘๐,๐๐๐	๒,๒๘๐,๐๐๐	๒,๒๘๐,๐๐๐	๒,๒๘๐,๐๐๐	๕๒๒,๒๙๒	กองแผนและงบประมาณ (เดิม) - ก อ ง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ (ใหม่)
		๓.๒.๒ กิจกรรมการจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการประชาคมท้องถิ่นระดับอำเภอ ๑๘ อำเภอ และระดับจังหวัดตามโครงการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนคร	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองแผนและงบประมาณ (เดิม) - ก อ ง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ (ใหม่)
		๓.๒.๓ ช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ทางหน้าหลักเว็บไซต์ อบจ.สกลนคร	-	-	-	-	- (ไม่ใช้งบประมาณ)	ก อ ง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ (ใหม่)

	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	-	-	-	-	- (ไม่ใช้งบประมาณ)	กองแผนและงบประมาณ (เดิม) - ก อ ง ยุทธศาสตร์ แ ล ะ งบประมาณ (ใหม่)
		๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	-	-	-	-	- (ไม่ใช้งบประมาณ)	
		๓.๓.๓ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	-	-	-	-	- (ไม่ใช้งบประมาณ)	กองแผนและงบประมาณ (เดิม) - ก อ ง ยุทธศาสตร์ แ ล ะ งบประมาณ (ใหม่)
		๓.๓.๔ มาตรการประกาศแต่งตั้งประชาคมท้องถิ่น สัดส่วนระดับอำเภอ ๑๘ อำเภอ จำนวน ๒,๔๙๗ คน เพื่อร่วมจัดทำเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร	-	-	-	-	- (ไม่ใช้งบประมาณ)	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ กิจกรรมจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๔.๑.๒ กิจกรรมจัดทำรายงานติดตามระบบควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร ๔.๑.๓ กิจกรรมโครงการตรวจติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโรงเรียนในสังกัด	-	-	-	-	- (ไม่ใช้งบประมาณ) - (ไม่ใช้งบประมาณ) - (ไม่ใช้งบประมาณ)	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ การเผยแพร่ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนคร	-	-	-	-	- (ไม่ใช้งบประมาณ)	กองพัสดุและทรัพย์สิน
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด	๔.๓.๑ โครงการฝึกอบรมสมมนาสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สกลนคร	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๙๙๘,๓๐๐	กองกิจการสภา (เดิม) – สำนักงานเลขานุการฯ (ใหม่)
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้ เช่น การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่	-	-	-	-	- (ไม่ใช้งบประมาณ)	กองแผนและงบประมาณ (เดิม) - กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ใหม่)

		มีสมาชิกสภา อบจ. สกลนคร ร่วมเป็น คณะกรรมการ (คณะกรรมการ ติดตามและ ประเมินผลฯ คณะกรรมการพัฒนา ท้องถิ่น เป็นต้น)						
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน Community และบูรณาการ ทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มี การดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต ผ่าน ช่องทางการร้องเรียน การทุจริต ในหน้า เว็บไซต์หลักของ อบจ.สกลนคร	-	-	-	-	- (ไม่ใช้ งบประมาณ)	กองแผน และ งบประมาณ (เดิม) - กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ (ใหม่)

