

ราชบัณฑิตยสถาน



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ และข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้วประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. แล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และ

องค์การบริหาร...

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ผู้ผ่านการสรรหา) ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ที่ ๑๕๙ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการ		เงินเดือน	ตำแหน่งที่ย้ายและแต่งตั้ง		เงินเดือน	ให้ได้รับเงิน		ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท		ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท		ประจำตำแหน่ง	ค่าตอบแทน		
๑	จำเอกพิทักษ์ ศรีสวัสดิ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๒๕-๒๑๐๑-๐๑๕ กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.สกลนคร	อำนาจการ ท้องถิ่น	๔๔,๙๙๐	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๒๕-๒๑๐๑-๐๑๓ กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.สกลนคร	อำนาจการ ท้องถิ่น	๔๔,๙๕๐	๕,๖๐๐	๕,๖๐๐	๑ ก.พ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้ได้รับเงิน ประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน ตามตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง
๒	นายวรศักดิ์ ราชพิลา	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขโรค (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๘ สำนักช่าง อบจ.สกลนคร	อำนาจการ ท้องถิ่น	๕๗,๖๔๐	ผู้อำนวยการส่วนวิศวกรรม การก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๑-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ สำนักช่าง อบจ.สกลนคร	อำนาจการ ท้องถิ่น	๕๗,๖๔๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๑ ก.พ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ให้ได้รับเงิน ประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทน ตามตำแหน่ง ที่ได้รับแต่งตั้ง

๑๐/๕

L 0567



พระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

พ.ศ. 2542

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้วัน วันที่ 18 พฤศจิกายน พ.ศ. 2542
เป็นปีที่ 54 ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
2542”

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป*

(*ประกาศใน รจ. 116 ก ตอนที่ 120 หน้า ๑ วันลง รจ. 29 พฤศจิกายน 2542)

มาตรา 3 ในพระราชบัญญัตินี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

(3) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

(4) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(5) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ แนะนำและชี้แจง ส่งเสริมและพัฒนาความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

การดำเนินการตาม (1) ถึง (5) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา 14 การกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามมาตรา 13 ให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจกำหนดให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น แต่ต้องอยู่ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา 18

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตามมาตรา 13 ให้ประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น และจัดส่งสำเนาให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

มาตรา 15 การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

มาตรา 16 เพื่อให้การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละแห่งเป็นไปโดยมีมาตรฐานที่สอดคล้องกัน ให้มีคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(1) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย หรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยซึ่งได้รับมอบ

กับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัตินี้ให้พระราชบัญญัติพระราชกฤษฎีกา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 40 ในวาระเริ่มแรกก่อนที่จะมีกรรมการตามมาตรา 30 (4) ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยกรรมการตามมาตรา 30 (2) และ (3) เพื่อทำหน้าที่เท่าที่จำเป็น ให้กรรมการตามวรรคหนึ่ง ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการตามมาตรา 33 (3) ภายในกำหนดเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการ ตามมาตรา 30 (3)

ให้กรรมการตามวรรคหนึ่ง เลือกกรรมการผู้หนึ่งเป็นประธานกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ไปพลาวก่อนจนกว่าจะมีกรรมการตามมาตรา 30 (4)

มาตรา 41 บรรดากิจการที่กำหนดเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าได้มีการดำเนินการไปแล้วหรือกำลังดำเนินการอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าการนั้นได้กระทำโดยชอบด้วยกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการนั้นได้ดำเนินการไปแล้วหรือกำลังดำเนินการอยู่ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา 42 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ไม่เป็นไปตามที่กำหนดในมาตรา 35 ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรา 35 ภายในห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา 43 ในระหว่างที่ยังมิได้จัดตั้งสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้กรรมการปกครองรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่เท่าที่จำเป็นไปพลางก่อน

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

นายชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ที่ ๑๕๓ /๒๕๖๖

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ผู้ผ่านการสรรหา)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ข้อ ๒๔ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ข้อ ๒๓ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ และประกาศ ก.จ.จ.สกลนคร ฉบับลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔ วรรคสี่ ข้อ ๓ แห่งประกาศ ก.จ.จ.สกลนคร ฉบับลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น, ข้อ ๕ แห่งประกาศ ก.จ.จ.สกลนคร ฉบับลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ จึงย้ายและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชูพงศ์ คำจวง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อเสนอ ก.จ.จ. พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. หรือ ก.จ.จ. เท่านั้น

(๒) กรณี ก.จ. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้วปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว แต่องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.จ. เหลืออยู่ ก.จ. อาจกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการสรรหาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ ก.จ. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว องค์การบริหารส่วนจังหวัดใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.จ. กำหนดแล้ว ก.จ.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.จ.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.จ.จ. ภายในระยะเวลาที่ ก.จ. กำหนด ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นแจ้งตำแหน่งว่าง ต่อ ก.จ. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัด และ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.จ. เท่านั้น

ข้อ ๔ การใดอยู่ระหว่างการดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม
ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กองการเจ้าหน้าที่... ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗

ที่... สน.๕๑๑๒๙/๑๕๖๖ วันที่... ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง... ประกาศใช้แผนการพัฒนาข้าราชการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เรียน นายกองคํการบรหการส่วจังหวดสกลนคร

๑. เรื่องเดิม

ตามท่องคํการบรหการส่วจังหวดสกลนคร ได้เสนอเร่ืองต่อคณะกรรมการข้าราชการองคํการบรหการส่วจังหวด จังหวดสกลนคร (ก.จ.จ.) เพื่อบอความเห็นชอบปรบปรุ้งแผนพัฒนาข้าราชการองคํการบรหการส่วจังหวด ปรจําปรบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

การประชุมคณะกรรมการข้าราชการองคํการบรหการส่วจังหวด จังหวดสกลนคร คร้ังที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันท่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้อองคํการบรหการส่วจังหวดสกลนครปรบปรุ้งแผนพัฒนาข้าราชการองคํการบรหการส่วจังหวด ปรจําปรบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้

๓. ข้อยระเบียบ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองคํการบรหการส่วจังหวด จังหวดสกลนคร เร่ือง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเก่ียวกับการบรหการงานบุคคลขององคํการบรหการส่วจังหวด ลงวันท่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ความว่า

“ข้อ ๒๘๐ ให้อองคํการบรหการส่วจังหวดจ้ดทําแผนการพัฒนาข้าราชการองคํการบรหการส่วจังหวดตามข้อ ๒๗๑ แล้วเสนอให้อ.จ.จ. พิจารณาให้อบความเห็นชอบ

ในการพิจารณาของ ก.จ.จ. ตามวรรคหนึ่ง ให้อ.จ.จ. พิจารณาถึงอจําเป็นในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมายท่เข้ารับการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการพัฒนา งบประมาณ ท่องคํการบรหการส่วจังหวดจ้ดสรร สําหรับการพัฒนา เมื่อ ก.จ.จ. พิจารณามีมติเห็นชอบแล้ว ให้อองคํการบรหการส่วจังหวดประกาศใช้บังคับเป็นแผนการพัฒนาข้าราชการองคํการบรหการส่วจังหวดต่อไป...”

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การบังคับใช้แผนการพัฒนาข้าราชการ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองคํการบรหการส่วจังหวด จังหวดสกลนคร ลงวันท่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เห็นควรดําเนินการดังนี้

๔.๑ ประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองคํการบรหการส่วจังหวด ปรจําปรบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔)

๔.๒ แจ้งการ...

๔.๒ แจกการแก้ไขเพิ่มเติมแผนพัฒนาข้าราชการฯ ให้ส่วนราชการในสังกัด

๔.๓ ปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นางสาวเยาวลักษณ์ ไชยยา)

ผู้อำนวยการกองเจ้าหน้าที่



(นายอุทิศ บุนนาค)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

21 ก.ค. 2564



(นายชูพงศ์ ค้ำดวง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

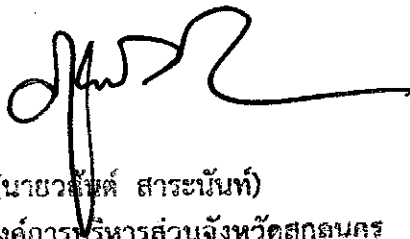
23 ก.ค. 2564



(นายสนัย โพธิ์ทองดี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร รักษาการแทน

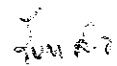
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร



(นายไววุฒิ สาระนันท์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

21 ก.ค. 2564



๒๕.๑.๖๔

ตรวจ.จำเอก.....

(พิทักษ์ ศรีสวัสดิ์)

ร่าง/พิมพ์/เจ้าหน้าที่.....

(นายณัฐ ท่องจรัส)

ชื่อแฟ้ม ประกาศใช้แผน.docx

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกล”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...อนจ.สกลนคร กองกรเจ้าหน้าที โทร. ๐ ๔๒๗๑ ๔๓๑๗
ที่...สน ๕๑๑๒๔/๕๙๕๔ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔
เรื่อง...ประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.
...๒๕๖๔)

เรียน รองนายก อบจ.สน(๑,๒,๓), ปลัด อบจ., รองปลัด อบจ.(๑,๒), ผอ.สำนัก ทุกสำนัก, หัวหน้าสำนักปลัดฯ
เลขาฯการ อบจ., ผอ.กอง ทุกกอง และหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้ปรับปรุงแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมตามกรอบโครงสร้างใหม่) ได้ผ่านมติเห็นชอบจาก
คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เมื่อคราวการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ และได้ประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔) ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครได้รับทราบ จึงได้ส่ง
รายละเอียดในส่วนที่ได้ปรับปรุงของแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายชูพงศ์ คำจวง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔)

คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ปรับปรุงแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมตามกรอบโครงสร้างใหม่)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามความในข้อ ๒๘๐ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชูพงศ์ คำจวง)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รายการแก้ไขแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑๐. รายละเอียดแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วิธีการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ฝึกอบรมตามสายงาน ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (๑) ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด(๒) (๑ สายงาน)	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรที่กรม , จังหวัด , อบปท. จัดขึ้น	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะเฉพาะ ตำแหน่ง การบริหาร และคุณสมบัติ ส่วนตัว ของข้าราชการสายงาน ผู้บริหารท้องถิ่น(จำนวน ๓ อัตรา)	๑ สายงาน	๑ สายงาน	๑ สายงาน	
๒	ฝึกอบรมตามสายงาน ตำแหน่งประเภทชำนาญการท้องถิ่น (๔) ๑. นักบริหารงานช่าง(๘) ๒. นักบริหารงานการคลัง(๓) ๓. นักบริหารงานการศึกษา(๘) ๔. นักบริหารงานทั่วไป(๒๑) ๕. นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๓) ๖. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม(๓) (๖ สายงาน)	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรที่กรม , จังหวัด , อบปท. จัดขึ้น	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะเฉพาะ ตำแหน่ง การบริหาร และคุณสมบัติ ส่วนตัว ของข้าราชการสายงาน อำนวยการ(จำนวน ๔๖ อัตรา)	๖ สายงาน	๖ สายงาน	๖ สายงาน	
๓	ฝึกอบรมตามสายงาน ตำแหน่งประเภทวิชาการ (๑๙) ๑. นักวิชาการคลัง(๓) ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี(๓) ๓. นักวิเคราะห์นโยบาย(๙) ๔. ภัยพิบัติ(๑)	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรที่กรม , จังหวัด , อบปท. จัดขึ้น	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะเฉพาะ ตำแหน่ง การบริหาร และคุณสมบัติ ส่วนตัว ของข้าราชการสายงาน ประเภทวิชาการ(จำนวน ๘๕ อัตรา)	๑๘ สายงาน	๑๘ สายงาน	๑๘ สายงาน	

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วิธีการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๕. นักวิชาการวัฒนธรรม(๑) ๖. นักวิชาการศึกษา(๑๑) ๗. นักสันติภาพ(๒) ๘. นักวิชาการตรวจสอบภายใน(๕) ๙. นักวิชาการสาธารณสุข(๒) ๑๐. นักพัฒนาชุมชน(๖) ๑๑. นักวิชาการพัสดุ(๖) ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล(๖) ๑๓. นักจัดการงานทั่วไป(๑๔) ๑๔. สถาปนิก(๒) ๑๕. วิศวกรไฟฟ้า(๑) ๑๖. วิศวกรโยธา(๕) ๑๗. ศึกษาพิเศษ(๒) ๑๘. นิติกร(๖) (๑๘ สายงาน)	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรที่กรม, จังหวัด, อปท. จัดขึ้น	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะเฉพาะ ตำแหน่ง การบริหาร และคุณสมบัติ ส่วนตัว ของข้าราชการสายงาน ประเภทวิชาการ(จำนวน ๘๕ อัตรา)	๑๘ สายงาน	๑๘ สายงาน	๑๘ สายงาน	
๔	ฝึกอบรมตามสายงาน ตำแหน่งประเภททั่วไป (๑๑) ๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์(๑) ๒. เจ้าพนักงานธุรการ(๒๔) ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(๑๐)	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรที่กรม, จังหวัด, อปท. จัดขึ้น	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะเฉพาะ ตำแหน่ง การบริหาร และคุณสมบัติ ส่วนตัว ของข้าราชการสายงาน ประเภททั่วไป(จำนวน ๘๖ อัตรา)	๑๑ สายงาน	๑๑ สายงาน	๑๑ สายงาน	

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วิธีการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	๔. เจ้าหน้าที่งานการคลัง(๖) ๕. เจ้าหน้าที่งานพัฒนาชุมชน(๑) ๖. เจ้าหน้าที่งานพัสดุ(๑๔) ๗. นายช่างโยธา(๑๔) ๘. นายช่างไฟฟ้า(๖) ๙. นายช่างเขียนแบบ(๑) ๑๐. นายช่างเครื่องกล(๖) ๑๑. จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(๒) (๑๑ สายงาน)	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรที่กรม, จังหวัด, อบปท. จัดขึ้น	เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะเฉพาะ ตำแหน่ง การบริหาร และคุณสมบัติ ส่วนตัว ของข้าราชการสายงาน ประเภททั่วไป(จำนวน ๘๖ อัตรา)	๑๑ สายงาน	๑๑ สายงาน	๑๑ สายงาน	
๕	ประชุม อบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุม อบรม เชิงปฏิบัติ สัมมนาเชิงปฏิบัติ ที่กรม , จังหวัด , อบปท. และหน่วยงานอื่นๆ จัดขึ้น หรืออบจ.จัดเอง	พัฒนาด้านความรู้ทั่วไป ความรู้ใน ตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ สำหรับ ข้าราชการทุกสายงาน	ทุกสายงาน	ทุกสายงาน	ทุกสายงาน	ตามข้อบัญญัติ ตามความเหมาะสม ในตำแหน่งหน้าที่
๖	ทัศนศึกษา ดูงาน	อบจ.สกลนคร จัดเองโดยเขียนโครงการ ให้บุคลากรได้เดินทางไปทัศนศึกษาดูงาน ในสถานที่ต่างๆ	พัฒนาด้านความรู้ทั่วไป ความรู้ใน ตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ พัฒนา ศักยภาพในด้านต่างๆ สำหรับ บุคลากรในสังกัดทุกคน	ทุกสายงาน	ทุกสายงาน	ทุกสายงาน	ตามข้อบัญญัติ งบประมาณประจำปี

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วิธีการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๗	ฝึกอบรม ปฐมบัณฑิตข้าราชการบรรจุใหม่	ส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมในหลักสูตรที่กรม, จังหวัด, อบปท. จัดขึ้น	เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่ความรับผิดชอบ การประพฤติตัว จรรยาบรรณ และจริยธรรมของข้าราชการที่บรรจุใหม่	ผู้บรรจุใหม่	ผู้บรรจุใหม่	ผู้บรรจุใหม่	
๘	ให้ทุนการศึกษา ระดับปริญญาตรี	อบจ.สกลนคร ประกาศให้ทุนการศึกษา ระดับปริญญาตรี ตามระเบียบหลักเกณฑ์ของประกาศ ก.จ.จ.สกลนคร	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ วิสัยทัศน์ และพัฒนาด้านต่างๆ ที่ได้จากการศึกษา สำหรับข้าราชการในสังกัด ที่มีคุณสมบัติทุกคน	ทุกสายงาน	ทุกสายงาน	ทุกสายงาน	รอระเบียบหลักเกณฑ์ใหม่ประกาศใช้
๙	ให้ทุนการศึกษา ระดับปริญญาโท	อบจ.สกลนคร ประกาศให้ทุนการศึกษา ระดับปริญญาตรี ตามระเบียบหลักเกณฑ์ของประกาศ ก.จ.จ.สกลนคร	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ วิสัยทัศน์ และพัฒนาด้านต่างๆ ที่ได้จากการศึกษา สำหรับข้าราชการในสังกัด ที่มีคุณสมบัติทุกคน	ทุกสายงาน	ทุกสายงาน	ทุกสายงาน	รอระเบียบหลักเกณฑ์ใหม่ประกาศใช้
๑๐	ประชุมข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	อบจ.สกลนคร เรียกประชุมประจำเดือน สำหรับบุคลากรในสังกัดทุกคน	เพื่อพบปะ บริการหารือ แลกเปลี่ยน พูดคุย แจ้งปัญหาและแนวทางแก้ไข ปัญหาในการปฏิบัติงาน ตลอดจนทั้ง การมอบนโยบาย ของผู้บริหาร และเรื่องอื่นๆ สำหรับบุคลากรในสังกัดทุกคน	ทุกคน	ทุกคน	ทุกคน	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

ที่	โครงการ/หลักสูตร	วิธีการ	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	เป้าหมาย/ปีงบประมาณ			หมายเหตุ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๑	โครงการศึกษายอบรมด้วยตนเองผ่านอินเทอร์เน็ตของเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ในหลักสูตรต่างๆ http://ocsc.chulaonline.net	- โดยฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเป็นผู้ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ในหลักสูตรอบรมด้วยตนเอง ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. - มอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณให้กับบุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมครบตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด	พัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ในตำแหน่งหน้าที่ สำหรับบุคลากรในสังกัดตามความเหมาะสม	ทุกสายงาน	ทุกสายงาน	ทุกสายงาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย ฝึกอบรมได้ทุกคน รวมถึงพนักงานจ้าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๔๒๗/๑ ๔๓๑๗

ที่ สน ๕๑๐๒๙/ว พ.๕๕๕

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเกินและดีมาก ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕)....

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา, ผู้อำนวยการสำนักงาน, หัวหน้าสำนักปลัดฯ, เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด, ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง, หน่วยตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครทุกโรงเรียน

พร้อมนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนครได้ส่งประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ที่ ๑๑๐๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเกินและดีมาก ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มาเพื่อทราบ และแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายวสันต์ สาระนันท์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



ฉบับที่ ๑๑๐๑/๒๕๖๕

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๖ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ และการประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) จึงประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น จำนวน ๑๕๔ ราย และดีมาก จำนวน ๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้าย ประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชูพงศ์ คำจวง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

บัญชีสรุปผลการประเมินผลการทำงานของผู้บริหารครูโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

โรงเรียนคำยางพิทยาคม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	คะแนนผลการปฏิบัติงาน		คะแนนรวม	ระดับผล การประเมิน	หมายเหตุ
				ตอนที่ ๑ (ร้อยละ ๗๐)	ตอนที่ ๒ (ร้อยละ ๓๐)			
๑	นายวัชร แสงพวงนันท	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๔.๘๐	๒๘.๔๔	๙๓.๒๔	ดีเด่น	
๒	นางสาวอารีรัตน์ เพ็งสีแสง	ครู	คศ.๓	๖๕.๐๐	๒๖.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๓	นายชัยมงคล ศรีนวล	ครู	คศ.๒	๖๕.๐๐	๒๖.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๔	นางน้ำฝน บุตรบุรี	ครู	คศ.๓	๖๔.๐๐	๒๖.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๕	นายจิรพงษ์ ยุระพันธ์	ครู	คศ.๓	๖๕.๐๐	๒๗.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๖	นายภูชัย กว้างวงศ์	ครู	คศ.๓	๖๕.๐๐	๒๖.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๗	นายประเวช น้อยเสนา	ครู	คศ.๓	๖๕.๐๐	๒๔.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	
๘	นางสาวน้ำฝน คำหรีอ	ครู	คศ.๒	๖๕.๐๐	๒๗.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๙	นายถวัล โพสวง	ครู	คศ.๓	๖๕.๐๐	๒๖.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๑๐	นายเฉลิมศักดิ์ พลราชม	ครู	คศ.๒	๖๕.๐๐	๒๖.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๑๑	นางสาวนิตา เคนไชยวงศ์	ครู	คศ.๓	๖๕.๐๐	๒๗.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๑๒	นายพงษ์ภาส มณีโชติ	ครู	คศ.๓	๖๕.๐๐	๒๖.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๑๓	นางสาวละไม สิงห์ด้วง	ครู	คศ.๓	๖๕.๐๐	๒๖.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๑๔	นายอธิภูมิ พาสงค์	ครู	คศ.๓	๖๕.๐๐	๒๖.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๑๕	นางสาวอินธิกา อินธิแสง	ครู	คศ.๓	๖๕.๐๐	๒๖.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๑๖	นายทวีวัฒน์ ทุมกิจจะ	ครู	คศ.๒	๖๕.๐๐	๒๗.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๑๗	นางอมรรัตน์ สมบัติ	ครู	คศ.๒	๖๕.๐๐	๒๗.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	

๑๑/๕

บัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
โรงเรียนเคอพิพรวัลย์

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	คะแนนผลการปฏิบัติงาน		คะแนนรวม	การประเมิน	หมายเหตุ
				ตอนที่ ๑ (ร้อยละ ๗๐)	ตอนที่ ๒ (ร้อยละ ๓๐)			
๑	นายสุทัศน์ สุวรรณโน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๔.๒๗	๓๐.๐๐	๙๔.๒๗	ดีเด่น	
๒	นายสงกรานต์ คชโคดม	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๔.๐๐	๒๔.๒๗	๘๘.๒๗	ดีเด่น	
๓	นายธราพงษ์ นาโพรงาม	ครู	คศ.๑	๖๒.๐๐	๒๔.๘๗	๘๖.๘๗	ดีเด่น	
๔	นายวิชัย จันทิลา	ครู	คศ.๒	๖๒.๐๐	๒๔.๘๓	๘๖.๘๓	ดีเด่น	
๕	นางเพ็ญศรี คำปิง	ครู	คศ.๓	๖๒.๐๐	๒๔.๘๗	๘๖.๘๗	ดีเด่น	
๖	นางสาวจัญญา เวเกิดเป้ง	ครู	คศ.๑	๖๒.๐๐	๒๔.๘๗	๘๖.๘๗	ดีเด่น	
๗	นายวรวิทย์ ฮดโสคา	ครู	คศ.๑	๖๒.๐๐	๒๔.๘๓	๘๖.๘๓	ดีเด่น	
๘	นางสาวนิธินันท์ อุปโคตร	ครู	คศ.๓	๖๒.๐๐	๒๔.๘๓	๘๖.๘๓	ดีเด่น	
๙	วาทิ ร.ต.หญิง จินต์จุฑาณิศ แสนสิมล	ครู	คศ.๒	๖๒.๐๐	๒๔.๘๓	๘๖.๘๓	ดีเด่น	
๑๐	นางสาวอัจฉรา นาคโคตร	ครู	คศ.๓	๖๓.๐๐	๒๔.๔๔	๘๖.๔๔	ดีเด่น	
๑๑	นางสาวลำพูน อาแพงพันธ์	ครู	คศ.๓	๖๒.๐๐	๒๔.๘๓	๘๖.๘๓	ดีเด่น	
๑๒	นายอภิศักดิ์ นามเสาร์	ครู	คศ.๓	๖๒.๐๐	๒๔.๘๗	๘๖.๘๗	ดีเด่น	
๑๓	นางสาวสกุณา รันพิศาล	ครู	คศ.๓	๖๒.๐๐	๒๔.๘๓	๘๖.๘๓	ดีเด่น	
๑๔	นางสาวอลิษา นวลสิงห์	ครู	คศ.๒	๖๒.๐๐	๒๔.๘๗	๘๖.๘๗	ดีเด่น	
๑๕	นางสกุลณี แสนโสคา	ครู	คศ.๓	๖๓.๐๐	๒๔.๔๔	๘๖.๔๔	ดีเด่น	
๑๖	นายยุทธนันต์ งามนา	ครู	คศ.๒	๖๒.๐๐	๒๔.๘๗	๘๖.๘๗	ดีเด่น	
๑๗	นายอภิชาติ บาลจบ	ครู	คศ.๓	๖๒.๐๐	๒๔.๘๓	๘๖.๘๓	ดีเด่น	
๑๘	นายทองศักดิ์ ผิวบุญเรือง	ครู	คศ.๓	๖๒.๐๐	๒๔.๘๗	๘๖.๘๗	ดีเด่น	
๑๙	นางสาวรยา ผิวบุญเรือง	ครู	คศ.๓	๖๓.๐๐	๒๔.๔๔	๘๖.๔๔	ดีเด่น	

๓๐/๕

บัญชีสรุปผลการประเมินผลการทำงานของผู้บริหารโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

โรงเรียนธาตุทองอำนาจวิทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	คะแนนผลการปฏิบัติงาน		คะแนนรวม	ระดับผล การประเมิน	หมายเหตุ
				ตอนที่ ๑ (ร้อยละ ๗๐)	ตอนที่ ๒ (ร้อยละ ๓๐)			
๑	นายณนทชัย เวยสาร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๖๔.๐๐	๒๙.๓๔	๙๓.๓๔	ดีเด่น	
๒	นายพิทักษ์ สร้อยสนธิ์	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๖๘.๐๐	๒๖.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๓	นางสาววันทนี วารินทร์	ครู	คศ.๒	๖๖.๐๐	๒๔.๙๐	๙๐.๙๐	ดีเด่น	
๔	นายขจรศักดิ์ แดงสีท่า	ครู	คศ.๒	๖๗.๐๐	๒๔.๓๐	๙๑.๓๐	ดีเด่น	
๕	นายบารมี ไตรริน	ครู	คศ.๓	๖๖.๐๐	๒๔.๖๐	๙๐.๖๐	ดีเด่น	
๖	นายเทิดศักดิ์ ลานนท์	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๒๔.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๗	นายคมกร อุคมเพ็ญ	ครู	คศ.๓	๖๘.๐๐	๒๕.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๘	นางอโณชา ชูจิต	ครู	คศ.๓	๖๗.๐๐	๒๔.๖๐	๙๑.๖๐	ดีเด่น	
๙	นางสาวอรรักษ์ อุ่นวิเศษ	ครู	คศ.๒	๖๗.๐๐	๒๔.๘๐	๙๑.๘๐	ดีเด่น	
๑๐	นางทัศนีย์ ใจดี	ครู	คศ.๓	๖๗.๐๐	๒๔.๙๔	๙๑.๙๔	ดีเด่น	
๑๑	นายวราพงษ์ สุริยภูมิ	ครู	คศ.๒	๖๗.๐๐	๒๔.๒๐	๙๑.๒๐	ดีเด่น	
๑๒	นางสาวสุปรียา ขาพิพอด	ครู	คศ.๓	๖๘.๐๐	๒๔.๖๐	๙๒.๖๐	ดีเด่น	
๑๓	นางสาวอรรณวลักษณ์ กาสุริย์	ครู	คศ.๓	๖๗.๐๐	๒๔.๕๐	๙๑.๕๐	ดีเด่น	
๑๔	นายกฤษณ์ คำพระวัน	ครู	คศ.๓	๖๖.๐๐	๒๔.๒๕	๙๐.๒๕	ดีเด่น	
๑๕	นางพยอม แก้วบุญกว้าง	ครู	คศ.๒	๖๗.๐๐	๒๔.๗๐	๙๑.๗๐	ดีเด่น	
๑๖	นางสาววิมลรัตน์ เรืองสวัสดิ์	ครู	คศ.๑	๖๘.๐๐	๒๔.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๑๗	นางสาวธัญนันท์ ปัญเศษ	ครู	คศ.๒	๖๖.๐๐	๒๔.๖๐	๙๐.๖๐	ดีเด่น	
๑๘	นางสาวเอมอ้อ อัมพันธ์	ครู	คศ.๓	๖๘.๐๐	๒๔.๙๐	๙๒.๙๐	ดีเด่น	
๑๙	นางประภาพร ภาคิ	ครู	คศ.๓	๖๗.๐๐	๒๔.๙๐	๙๑.๙๐	ดีเด่น	
๒๐	นางสาวชรินทร์ ครดีเลิศ	ครู	คศ.๒	๖๗.๐๐	๒๔.๔๐	๙๑.๔๐	ดีเด่น	
๒๑	นายพีระเดช สุสุข	ครู	คศ.๒	๖๖.๐๐	๒๔.๘๐	๙๐.๘๐	ดีเด่น	
๒๒	นางสาวณานิส อัมจักร	ครู	คศ.๓	๖๗.๐๐	๒๔.๙๔	๙๑.๙๔	ดีเด่น	
๒๓	นางสาวศุภา จันทกร	ครู	คศ.๓	๖๘.๐๐	๒๔.๙๔	๙๒.๙๔	ดีเด่น	

๗๕

**บัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดตาก
ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
โรงเรียนภูดินแดงวิทยา**

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	คะแนนผลการปฏิบัติงาน		คะแนนรวม	ระดับผล การประเมิน	หมายเหตุ
				ตอนที่ ๑ (ร้อยละ ๗๐)	ตอนที่ ๒ (ร้อยละ ๓๐)			
๑	นางสาวโสภา ทวีพันธ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๖๕.๐๐	๖๘.๘๙	๙๓.๘๙	ดีเด่น	
๒	ส.ต.ท.ชัยวัฒน์ สอนสมนึก	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๓	นางศรีนทร์ธ วรรณ	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๖๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๔	นางสาวศรีนทร ชันทะชา	ครู	คศ.๓	๖๗.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๕	นางเพ็ญวิภา สรรคชา	ครู	คศ.๓	๖๗.๐๐	๖๕.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๖	นางแก่นจันทร์ ทางทอง	ครู	คศ.๓	๖๘.๐๐	๖๒.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๗	นางสาวอุบล ไชยชนะ	ครู	คศ.๓	๖๘.๐๐	๖๒.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๘	นางพัชนี ไบธรรม	ครู	คศ.๓	๖๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๙	นางสุภาพร นิลนิตย์	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๑๐	นายบรรดาศักดิ์ คงเอียง	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๑๑	นายอมรศักดิ์ กุลอักษ	ครู	คศ.๓	๖๗.๐๐	๖๕.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๑๒	นางสาวอติยา สิมสินธุ์	ครู	คศ.๓	๖๘.๐๐	๖๒.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๑๓	นางสาวอุไรวรรณ ปิ่นสุพรรณ	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๑๔	นายพิรพัฒน์ จิตจง	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๖๒.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๑๕	นางสาวระวีวรรณ คงเดชอดิศักดิ์	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๑๖	นางกัลยลักษณ์ อาจศิลป์	ครู	คศ.๓	๖๘.๐๐	๖๒.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๑๗	นายพิมล พักตะไชย	ครู	คศ.๒	๖๕.๐๐	๖๕.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	
๑๘	นางสาวจุฑามาศ ทิพนอม	ครู	คศ.๑	๖๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๑๙	นายพงษ์ศักดิ์ อ่อนสุระทุม	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๖๒.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๒๐	นายสมพร จ่องสละ	ครู	คศ.๒	๖๗.๐๐	๖๕.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๒๑	นางสาวกนกวรรณ ทุมสะกะ	ครู	คศ.๒	๖๗.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๒๒	นางสาวสุพัชรี จอมแก้ว	ครู	คศ.๒	๖๙.๐๐	๖๕.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๒๓	นางสาวทัศนยา ยงค์คำ	ครู	คศ.๓	๖๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๒๔	นายอนุพล แสงพิศาล	ครู	คศ.๒	๖๗.๐๐	๖๕.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๒๕	นางศิริวิภา ช่วงทิพย์	ครู	คศ.๒	๖๗.๐๐	๖๓.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๒๖	นายจิตรวิวัฒน์ กำแพงคำ	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๒๗	นางขวัญใจ เครือบุตรดี	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๖๒.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๒๘	นางสาวปวีณา ประพาพันธ์	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๖๒.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๒๙	นายกิตติพงษ์ ชันติยู	ครู	คศ.๒	๖๕.๐๐	๖๕.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	
๓๐	นายธนากร ม่วงนาครอง	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๓๑	นายภูติส อ่อนจงไกร	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๖๒.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๓๒	นายมานพ จันทร์วงศ์	ครู	คศ.๒	๖๕.๐๐	๖๕.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	
๓๓	นายศราวุธ ตาสาโรจน์	ครู	คศ.๒	๖๕.๐๐	๖๕.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	
๓๔	นางสาวอังคณา หับหิม	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๖๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	

๑๑

๓๕	นางสาวจิราวรรณ ทองไธย	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๒๒.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๓๖	นางนิศาชล บำรุงภักดี	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๒๔.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๓๗	นายนิพนธ์ ฝ่ายพะแสง	ครู	คศ.๓	๖๘.๐๐	๒๔.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๓๘	นายศิริศักดิ์ รักดีไทย	ครู	คศ.๑	๖๘.๐๐	๒๔.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๓๙	นางมณีนพร แสงพิศาล	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๒๔.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๔๐	นางไพรินทร์ หวะสุวรรณ	ครู	คศ.๒	๖๙.๐๐	๒๔.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๔๑	นายรังสรรค์ เนาวดี	ครู	คศ.๑	๖๘.๐๐	๒๒.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๔๒	นายพลาลิษฐ์ ภูจ๊กงาม	ครู	คศ.๒	๖๗.๐๐	๒๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๔๓	นางสาวสรญา ศรีใส	ครู	คศ.๑	๖๗.๐๐	๒๕.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๔๔	นายศิริวิศ กิระนานนท์	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๒๒.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๔๕	นางรัตนา ศรีสว่าง	ครู	คศ.๒	๖๘.๐๐	๒๒.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๔๖	นางภัสย์วันย์ วิภาวิน	ครู	คศ.๔	๖๗.๐๐	๒๔.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	

๑๑/๕

บัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
โรงเรียนร่มโพธิ์วิทยา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	คะแนนผลการปฏิบัติงาน		คะแนนรวม	ระดับผล การประเมิน	หมายเหตุ
				ตอนที่ ๑ (ร้อยละ ๗๐)	ตอนที่ ๒ (ร้อยละ ๓๐)			
๑	นางวราภรณ์ ปฏิวะศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๔	๖๕.๓๖	๒๗.๓๔	๙๒.๗๕	ดีเด่น	
๒	นายเนตร สุวาท	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๓.๐๐	๒๘.๔๔	๙๑.๔๔	ดีเด่น	
๓	นายวิรัตน์ ประไพทั้ง	ครู	คศ.๓	๖๓.๐๐	๒๘.๓๔	๙๑.๓๔	ดีเด่น	
๔	นางสาวศศิธรดา พงษ์สิทธิ์ศักดิ์	ครู	คศ.๒	๖๓.๐๐	๒๘.๑๔	๙๑.๑๔	ดีเด่น	
๕	นางละอองดาว พงษ์มณีศิลป์	ครู	คศ.๓	๖๓.๐๐	๒๘.๔๔	๙๑.๔๔	ดีเด่น	
๖	นางสาวกนิษนันท์ พรหมวิชัย	ครู	คศ.๑	๖๔.๐๐	๒๘.๑๔	๙๑.๑๔	ดีเด่น	
๗	นางจารุวรรณ คำพรมมา	ครู	คศ.๓	๖๕.๐๐	๒๘.๑๔	๙๓.๑๔	ดีเด่น	
๘	นายสุรัตน์พงษ์ เหมะสุลิน	ครู	คศ.๑	๖๓.๐๐	๒๘.๑๔	๙๑.๑๔	ดีเด่น	
๙	นางณัฐนันท์ เครือไชย	ครู	คศ.๓	๖๓.๐๐	๒๘.๑๔	๙๑.๑๔	ดีเด่น	
๑๐	นางสาวสุขเพ็ง โกปาคำ	ครู	คศ.๒	๖๓.๐๐	๒๘.๑๔	๙๑.๑๔	ดีเด่น	
๑๑	นายแสงสุริยา วรคำคำ	ครู	คศ.๑	๖๓.๐๐	๒๘.๑๔	๙๑.๑๔	ดีเด่น	
๑๒	นายอิสราวุธ เพิ่มสุข	ครู	คศ.๒	๖๓.๐๐	๒๘.๑๔	๙๑.๑๔	ดีเด่น	
๑๓	นางสุดใจ ฐานะสุ	ครู	คศ.๓	๖๕.๐๐	๒๗.๔๔	๙๒.๔๔	ดีเด่น	
๑๔	นายประสพชัย อัยศรีคน	ครู	คศ.๓	๖๓.๐๐	๒๘.๔๔	๙๑.๔๔	ดีเด่น	
๑๕	นางสาวอรุณรัตน์ โพธิ์กลาง	ครู	คศ.๑	๖๔.๐๐	๒๘.๑๔	๙๑.๑๔	ดีเด่น	
๑๖	นายธีระศักดิ์ แก้วคำ	ครู	คศ.๒	๖๔.๐๐	๒๗.๗๔	๙๑.๗๔	ดีเด่น	
๑๗	นายชัยพิพัฒน์ นิลอิทธิชัย	ครู	คศ.๑	๖๔.๐๐	๒๘.๔๓	๙๒.๔๓	ดีเด่น	
๑๘	นายไพบุลย์ มนตรี	ครู	คศ.๓	๖๒.๐๐	๒๘.๓๔	๙๑.๓๔	ดีเด่น	
๑๙	นางสาวสายรุ้ง พิมพ์	ครู	คศ.๒	๖๓.๐๐	๒๘.๔๔	๙๑.๔๔	ดีเด่น	
๒๐	นางสาวภัทราภรณ์ ละลิ	ครู	คศ.๒	๖๓.๐๐	๒๘.๑๔	๙๑.๑๔	ดีเด่น	
๒๑	นายธีระวัฒน์ สมบูรณ์	ครู	คศ.๒	๖๓.๐๐	๒๘.๑๔	๙๑.๑๔	ดีเด่น	
๒๒	นางนันทนา รัตนสีดา	ครู	คศ.๒	๖๓.๐๐	๒๘.๑๔	๙๑.๑๔	ดีเด่น	

๑๑/๕

บัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

โรงเรียนสกลทวาปี สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	คะแนนผลการปฏิบัติงาน		คะแนนรวม	ระดับผล การประเมิน	หมายเหตุ
				ตอนที่ ๑ (ร้อยละ ๗๐)	ตอนที่ ๒ (ร้อยละ ๓๐)			
๑	นายประสพชัย บุญแสง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๓	๖๓.๗๐	๒๙.๗๙	๙๓.๔๙	ดีเด่น	
๒	นางสาวอมรรรัตน์ ไตรมงคล	ครู	คศ.๒	๖๔.๙๙	๒๘.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๓	นางสาวจินตนา จันทร์วงศ์	ครู	คศ.๓	๖๔.๗๕	๒๘.๐๐	๙๒.๗๕	ดีเด่น	
๔	นายเลิศศักดิ์ ทิพย์สุวรรณ	ครู	คศ.๓	๖๓.๔๓	๓๐.๐๐	๙๓.๔๓	ดีเด่น	
๕	นางสาวจิตติมา นามวงศ์	ครู	คศ.๓	๖๓.๔๓	๓๐.๐๐	๙๓.๔๓	ดีเด่น	
๖	นางศศิณกา ธรรมกุล	ครู	คศ.๓	๖๕.๔๓	๒๘.๐๐	๙๓.๔๓	ดีเด่น	
๗	นายปรีชา คำจันทร์ดี	ครู	คศ.๓	๖๕.๓๑	๒๗.๐๐	๙๒.๓๑	ดีเด่น	
๘	นางละมัยรัตน์ คำเพชร	ครู	คศ.๓	๖๒.๙๙	๓๐.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๙	นายพศพล พรหมพันท้าว	ครู	คศ.๓	๕๕.๙๙	๓๐.๐๐	๘๕.๙๙	ดีมาก	
๑๐	นางจิรบุษ หันจางลธิ์	ครู	คศ.๓	๖๒.๙๙	๓๐.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๑๑	นายนิโรจน์ จันทร์าศรี	ครู	คศ.๓	๖๒.๙๙	๓๐.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๑๒	นายธนภรณ์ นนตะแสน	ครู	คศ.๓	๖๓.๔๓	๓๐.๐๐	๙๓.๔๓	ดีเด่น	
๑๓	นายเอกัง ถวิล	ครู	คศ.๒	๖๕.๒๗	๒๗.๐๐	๙๒.๒๗	ดีเด่น	
๑๔	นางจันทร์เพ็ญ วรรณทิพย์	ครู	คศ.๓	๖๒.๙๙	๓๐.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๑๕	นางสาวมณีนววรรณ ศรีนา	ครู	คศ.๓	๖๒.๙๙	๓๐.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๑๖	นางวิภาดา ทอนฮามแก้ว	ครู	คศ.๓	๖๒.๙๙	๓๐.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๑๗	นางสาวนภาพร เชียงไขแก้ว	ครู	คศ.๓	๖๒.๙๙	๓๐.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๑๘	นางวงเดือน วงษ์รัตนะ	ครู	คศ.๓	๖๓.๔๓	๓๐.๐๐	๙๓.๔๓	ดีเด่น	
๑๙	นางพิภลทอง กุลชาติ	ครู	คศ.๓	๖๒.๙๙	๓๐.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๒๐	นายมนิ กุลชาติ	ครู	คศ.๓	๖๒.๙๙	๓๐.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๒๑	นายธีรวัฒน์ โคตรหานาม	ครู	คศ.๓	๖๔.๙๙	๒๘.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๒๒	นายนิระพล กงลิมา	ครู	คศ.๓	๖๕.๙๙	๒๗.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๒๓	นางรุ่งรัตน์ นนตระอุดร	ครู	คศ.๓	๖๒.๙๙	๓๐.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๒๔	นางสาวปรณวรรณ ภิรมย์อนโชติการ	ครู	คศ.๓	๖๖.๒๗	๒๖.๐๐	๙๒.๒๗	ดีเด่น	
๒๕	นายอนุชิต นนทะคำจันทร์	ครู	คศ.๓	๖๖.๒๗	๒๖.๐๐	๙๒.๒๗	ดีเด่น	
๒๖	นางรุ่งภา คนหาญ	ครู	คศ.๒	๖๔.๙๙	๒๘.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๒๗	นายเขมานันท์ รัตนานิคม	ครู	คศ.๓	๖๔.๙๙	๒๘.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๒๘	นางวราภรณ์ บุษดี	ครู	คศ.๓	๖๒.๙๙	๓๐.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๒๙	นางสาวอจธรา ผาจันทร์ยอ	ครู	คศ.๓	๖๔.๙๙	๒๘.๐๐	๙๒.๙๙	ดีเด่น	
๓๐	ว่าที่ร้อยตรีทศณู วงษ์ศิลา	ครู	คศ.๔	๖๓.๕๙	๓๐.๐๐	๙๓.๕๙	ดีเด่น	
๓๑	นางรัศมี วงษ์ศิลา	ครู	คศ.๔	๖๓.๕๙	๓๐.๐๐	๙๓.๕๙	ดีเด่น	
๓๒	นางชนากานต์ แสนสุข	ครู	คศ.๔	๖๓.๕๙	๓๐.๐๐	๙๓.๕๙	ดีเด่น	
๓๓	นางสาวพรนภัส แก้วบุตตา	ครู	คศ.๔	๖๖.๑๙	๒๗.๐๐	๙๓.๑๙	ดีเด่น	
๓๔	นายชัชวาล ชาญวิรัตน์	ครู	คศ.๔	๖๕.๒๗	๒๖.๐๐	๙๑.๒๗	ดีเด่น	

๑๕/๕

บัญชีสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
ครั้งที่ ๒ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อันดับ	คะแนนผลการปฏิบัติงาน		คะแนนรวม	ระดับผล การประเมิน	หมายเหตุ
				ตอนที่ ๑ (ร้อยละ ๗๐)	ตอนที่ ๒ (ร้อยละ ๓๐)			
๑	นางนภาพร ศรีมรกต	ศึกษานิเทศก์	คศ.๔	๖๔.๐๐	๒๘.๙๙	๙๒.๙๙	ดีได้	
๒	นายกำแพง ไชยมาตย์	ศึกษานิเทศก์	คศ.๔	๖๕.๐๐	๒๗.๙๙	๙๒.๙๙	ดีได้	



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรประกาศใช้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้มีมาตรฐานแห่งวิชาชีพและระบบการบริหารงานบุคคลที่สอดคล้องเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ข้อ ๓๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ (หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘) เฉพาะในส่วนที่บังคับใช้กับข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

“บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

/ข้อ ๖...

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ในอันที่จะประพฤติและปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการนั้น ดังนี้

- (๑) การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ
- (๒) การให้เงินรางวัลประจำปี
- (๓) การให้รางวัลจูงใจ
- (๔) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
- (๕) การแต่งตั้งข้าราชการ
- (๖) การให้ออกจากราชการ
- (๗) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ

หมวด ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ
ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีองค์ประกอบการประเมิน จำนวน ๒ องค์ประกอบ
คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

ข้อ ๙ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำผลคะแนนการประเมินผล
การปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับดีเด่น ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ระดับดีมาก ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ร้อยละ ๘๙.๙๙

ระดับดี ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ร้อยละ ๗๙.๙๙

ระดับพอใช้ ช่วงคะแนนประเมินตั้งแต่ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ร้อยละ ๖๙.๙๙

ระดับปรับปรุง ช่วงคะแนนประเมินร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา

ข้อ ๑๐ ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๕ เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติราชการ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติราชการ ณ โรงเรียนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ในกรณี...

ในกรณีที่เป็นการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับมอบหมายให้ไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติราชการในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือหน่วยงานอื่น ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ในกรณีที่เป็นการประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดโอนหรือย้าย หลังวันที่ ๑ มีนาคม หรือวันที่ ๑ กันยายน ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดเดิมก่อนการโอนหรือย้าย เป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้น แล้วจัดส่งผลการประเมินการปฏิบัติงานให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ หรือ หน่วยงานอื่น ต้นสังกัดใหม่ เพื่อประกอบการพิจารณาตามข้อ ๖

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานต้องมีความชัดเจน มีหลักฐาน และเป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นควรจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นอย่างอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือสถานศึกษาหรือหน่วยงานทางการศึกษา ก็ให้กระทำได้โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่ทั้งนี้ ต้องมีสาระไม่น้อยกว่าแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อตกลงขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือสถานศึกษา หรือหน่วยงานการศึกษา ตามมาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้

ข้อ ๑๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจกับผู้รับการประเมินเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไปนี้ ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๒) ผู้บังคับบัญชาชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมินตามข้อตกลงและกำหนดปฏิทินการประเมิน ให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) ผู้รับการประเมิน ประเมินตนเองตามแบบที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยประเมินจากเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง แล้วเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา

(๔) ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานและบันทึกผลการประเมินไว้

(๕) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จ ตามข้อตกลงก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

(๖) ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอย่างน้อยหนึ่งคน ลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๗) ให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ประเมินตามข้อ ๑๐ โดยความเห็นชอบของผู้บังคับบัญชา เหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อนนำเสนอตนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมาย
ประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้มีผลการปฏิบัติงาน
อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ
ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๓๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน
ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา
และหรือผู้บริหารสถานศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็น
เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่รับผิดชอบงานการบริหารงาน
บุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นเลขานุการ

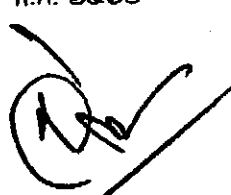
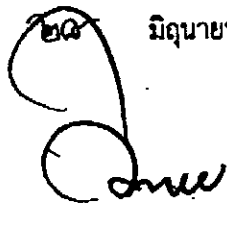
ข้อ ๓๕ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด สถานศึกษา หน่วยงานการศึกษา แล้วแต่กรณี
ดำเนินการให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินของผู้รับการประเมิน เพื่อนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
ตามความในข้อ ๖ พร้อมสำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดเก็บรักษาไว้อย่างน้อยสองรอบการประเมิน ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบงาน
บริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดเก็บต้นฉบับแบบประเมิน
ผลการปฏิบัติงานดังกล่าวไว้ในแฟ้มประวัติข้าราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมก็ได้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดที่ได้ดำเนินการอยู่ก่อนมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามมาตรฐานทั่วไปเดิม
จนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่

๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวิทยา จันทร์ฉลอง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร

(นายบทผล โพธิ์ชัย)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

เลขานุการ ก.จ.จ.....

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.จ.จ.....

เจ้าหน้าที่.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานการสอน

☐ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)

☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....เงินเดือน.....บาท

สถานศึกษา (โรงเรียน/ ศพด.)สังกัด (อบจ./อบต./อบค.)

สอนระดับชั้น.....วิชา.....ชั่วโมงการสอน.....ชั่วโมง/สัปดาห์

จำนวนวันลาในรอบการประเมิน.....วัน ประกอบด้วย (๑) ลาป่วย.....วัน (๒) ลากิจ.....วัน

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	ด้านการจัดการเรียนการสอน	๔๕		
	๑.๑ การสร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร	๕		
	๑.๒ การจัดการเรียนรู้	๒๕		
	๑.๒.๑ การออกแบบหน่วยการเรียนรู้	(๕)		
	๑.๒.๒ การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้/แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล/แผนการสอนรายบุคคล/แผนการจัดประสบการณ์	(๕)		
	๑.๒.๓ กลยุทธ์ในการจัดการเรียนรู้	(๕)		
	๑.๒.๔ คุณภาพผู้เรียน	(๑๐)		
	๑.๒.๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการของผู้เรียน	(๕)		
	๑.๒.๔.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน	(๕)		
	๑.๓ การสร้างและหรือพัฒนาสื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีทางการศึกษา และแหล่งเรียนรู้	๕		
	๑.๔ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้	๕		
	๑.๕ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ และหรือวิจัย เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน	๕		
๒	ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน	๑๐		
	๒.๑ การบริหารจัดการชั้นเรียน และการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ	๕		
	๒.๒ การจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	๕		
๓	ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐		
	๓.๑ การพัฒนาตนเอง	๕		
	๓.๒ การพัฒนาวิชาชีพ	๕		
๔	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๕		
	คะแนนรวม	๗๐		

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนร่วม ไม่อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	๕		
๒	การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	๕		
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	๕		
๔	การมีจิตสำนึกดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๕		
๕	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕		
๖	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	๕		
	คะแนนรวม	๓๐		

ตอนที่ ๓ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	
ตอนที่ ๒ การประเมินการประพฤติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	

ตอนที่ ๔ ผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตรงตามเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

☐ ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)

☐ ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)

☐ ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)

☐ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)

☐ ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ตอนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

๕.๑ ผู้รับการประเมิน :

☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ลงชื่อ :ผู้รับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง :

วันที่ :

๕.๒ ผู้ประเมิน :

☐ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว

☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... แล้ว

แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ :ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ลงชื่อ :พยาน
(.....)

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ตอนที่ ๖ ความเห็น

๖.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๖.๒ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

.....

คะแนนที่ควรได้ร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่งประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

วันที่.....

๖.๓ ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

.....

คะแนนที่ควรได้ร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

วันที่.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สถานงานนิเทศการศึกษา

- ☐ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)
- ☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....เงินเดือน.....บาท

สำนัก/กองการศึกษา.....สังกัด (อบจ./อบต./อบค.)

จำนวนวันลาในรอบการประเมิน.....วัน ประกอบด้วย (๑) ลาป่วย.....วัน (๒) ลาภิกจ.....วัน

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	ด้านนิเทศการศึกษา	๒๔		
	๑.๑ จัดทำแผนการนิเทศเพื่อพัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้	๔		
	๑.๒ ให้คำปรึกษา แนะนำ หรือเป็นที่เลี้ยงให้กับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้รับการนิเทศ	๔		
	๑.๓ ศึกษา วิเคราะห์ และสังเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา	๔		
	๑.๔ ส่งเสริมการศึกษา ค้นคว้า และวิจัย หรือพัฒนาสื่อนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนรู้	๔		
	๑.๕ ส่งเสริม และสนับสนุนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูมีความรู้ความสามารถวัดผลและประเมินผลการเรียนรู้	๔		
	๑.๖ ให้คำปรึกษา แนะนำ และนิเทศตามระบบช่วยเหลือผู้เรียนและประสานความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้อง	๔		
๒	ด้านการส่งเสริมการบริหารสถานศึกษาและระบบประกันคุณภาพ	๑๖		
	๒.๑ จัดทำแผนการนิเทศเพื่อส่งเสริมการบริหารสถานศึกษา	๔		
	๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนระบบประกันคุณภาพการศึกษา	๔		
	๒.๓ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ และสังเคราะห์งานวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา	๔		
	๒.๔ ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในการบริหารงานวิชาการของสถานศึกษา	๔		

ที่	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	ผลการประเมิน ตนเอง	ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชา
๓	ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓.๑ ร่วมกันสร้างองค์ความรู้ ชี้นำและพัฒนางาน ด้านนโยบาย และจุดเน้นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓.๒ ศึกษา และวิจัย สร้างนวัตกรรมกรณีพิเศษเพื่อพัฒนางาน ด้านนโยบาย และจุดเน้นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑๒ ๖ ๖		
๔	ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ๔.๑ วางแผนและพัฒนาตนเอง โดยนำผลการพัฒนาตนเองมาใช้ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ๔.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้ทางวิชาชีพและเป็นผู้ที่มีส่วนร่วมทางวิชาการในชุมชนแห่งการเรียนรู้	๑๒ ๖ ๖		
๕	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๖		
คะแนนรวม		๓๐		

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	ผลการประเมิน ตนเอง	ผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชา
๑	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนร่วม ไม่อภัย หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	๕		
๒	การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	๕		
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	๕		
๔	การมีจิตสำนึกดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๕		
๕	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕		
๖	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	๕		
คะแนนรวม		๓๐		

ตอนที่ ๓ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	
ตอนที่ ๒ การประเมินการประพฤติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	

ตอนที่ ๔ ผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตรงตามเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

☐ ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)

☐ ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)

☐ ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)

☐ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)

☐ ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ตอนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

๕.๑ ผู้รับการประเมิน :

☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ลงชื่อ :ผู้รับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง :

วันที่ :

๕.๒ ผู้ประเมิน :

- ☐ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว
☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... แล้ว
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ :ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ลงชื่อ :พยาน
(.....)

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ตอนที่ ๖ ความเห็น

๖.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๖.๒ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....
.....

คะแนนที่ควรได้รับรายละเอียด.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่งประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

วันที่.....

๖.๓ ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

วันที่.....

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
สายงานบริหารสถานศึกษา

- ☐ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)
- ☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....เงินเดือน.....บาท

สถานศึกษา(โรงเรียน).....สังกัด (อบจ./อบต./อบค.)

จำนวนวันลาในรอบการประเมิน.....วัน ประกอบด้วย (๑) ลาป่วย.....วัน (๒) ลากิจ.....วัน

ชื่อผู้ประเมิน.....ตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน (๗๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	ด้านการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการสถานศึกษา ๑.๑ จัดระบบการประกันคุณภาพ และนำผลการประเมินไปใช้พัฒนาคุณภาพสถานศึกษา ๑.๒ กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแผนกลยุทธ์ ๑.๓ สร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของครู บุคลากรในสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชน และสังคม	๑๘ ๑๐ ๔ ๔		
๒	ด้านการบริหารการจัดการเรียนรู้ ๒.๑ บริหารการพัฒนาหลักสูตร ๒.๒ บริหารจัดการกระบวนการเรียนรู้ ๒.๓ จัดระบบและนิเทศการจัดการเรียนรู้ ๒.๔ จัดระบบและประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เรียน ๒.๕ บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้	๒๐ ๔ ๔ ๔ ๔ ๔		
๓	ด้านการบริหารจัดการงานทั่วไปของสถานศึกษา ๓.๑ บริหารจัดการงบประมาณ การเงินและสินทรัพย์ ๓.๒ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓.๓ บริหารจัดการอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม และบรรยากาศให้เอื้อต่อการเรียนรู้ ๓.๔ บริหารกิจการนักเรียนและจัดระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน	๑๖ ๔ ๔ ๔ ๔		

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๔	ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ๔.๑ วางแผนและพัฒนาตนเองด้านความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะบุคคลสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๔.๒ ส่งเสริมและพัฒนาผู้อื่นด้านความรู้ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๔.๓ เป็นผู้นำในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	๑๒ ๔ ๔ ๔		
๕	งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	๔		
	คะแนนรวม	๗๐		

ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลการประเมินตนเอง	ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา
๑	มีความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาประโยชน์ส่วนร่วม ไม่อภัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจและหน้าที่ของตน เพื่อแสวงหาผลประโยชน์	๕		
๒	การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย นโยบาย และคำสั่งของผู้บังคับบัญชา	๕		
๓	มีความวิริยะ อุตสาหะ ตรงต่อเวลา และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	๕		
๔	การมีจิตสำนึกดี มุ่งบริการต่อกลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๕		
๕	การรักษาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕		
๖	การรักษาภาพลักษณ์และความสามัคคีในองค์กร ชุมชน และสังคม	๕		
	คะแนนรวม	๓๐		

ตอนที่ ๓ การสรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบ การประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	
ตอนที่ ๒ การประเมินการประพฤติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	

ตอนที่ ๔ ผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ประเมินตนเองตรงตามเอกสารหลักฐานที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

☐ ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)

☐ ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)

☐ ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)

☐ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)

☐ ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)

ความเห็น.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ตอนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

๕.๑ ผู้รับการประเมิน :

☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว

ลงชื่อ :ผู้รับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง :

วันที่ :

๕.๒ ผู้ประเมิน :

☐ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว

☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... แล้ว
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ

ลงชื่อ :ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ลงชื่อ :พยาน
(.....)

ตำแหน่ง :

วันที่ :

ตอนที่ ๖ ความเห็น

๖.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....
.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๖.๒ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....
.....

คะแนนที่ควรได้ร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่งประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

วันที่.....

๖.๓ ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....
.....

คะแนนที่ควรได้ร้อยละ.....

(ลงชื่อ).....
(.....)

ตำแหน่งนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

วันที่.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำ
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)
สำหรับผู้ที่มีการประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ข้อ ๓๐๕ (๗) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ ผู้มีการประเมินการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่น รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชูพงศ์ คำจวง)
 นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์	ด้านพฤติกรรม			
			(๗๐ คะแนน)	(๓๐ คะแนน)			
บริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร							
๑	นายมานพ เชื้อบัณฑิต	ปลัด อบจ.	๖๕.๐๐	๒๙.๒๐	๙๔.๒๐	ดีเด่น	
๒	นายอุลิต บุนนาค	รองปลัด อบจ.	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด							
๓	น.ส.ปรียา เถาว์ชาลี	หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๔	น.ส.ตรีศุคนธ์ แก้วบุญใส	นิติกรชำนาญการพิเศษ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๕	นางพิมพ์ภัส สันธะวิทย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๖๕.๐๐	๒๘.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๖	นายถาวร มาตราช	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๗	น.ส.ศิริรักษ์ บุตรราช	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๘	นายอิทธิพล จันทรเสถียร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๙	นายกฤษฎา ดาบลออ่อน	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๑๐	จ.อ.ศัทรธญา พลเศษ	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๑๑	จ.ท.อภิวัฒน์ สุริยันต์	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๑๒	จ.อ.ภิกขุ ครบ้านเขียว	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๑๓	นายเวทิต ลือรินทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๑๔	นางมนทิรา สือกลาง	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
สำนักงานเลขานุการ อบจ.							
๑๕	นางชมพุกษา จันทรศรี	หัวหน้าฝ่ายกิจการสภา	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๖	นางอรุณญา กัญญาเงิน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๗	น.ส.ปิยนุช ศุภกุล	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๘	น.ส.ภัทราภรณ์ พรหมนุชิต	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๖๘.๐๐	๒๖.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๙	นางกรรณา ภูหมั่นคิด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๒๐	นางปรารินดา พรหมดี	หัวหน้าฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๒๑	นางรัตน์มณี สุภิงค์	หัวหน้าฝ่ายการประชุม	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๒๒	น.ส.นุชชาดา สุวรรณบัตร	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๒๓	นายนิติธรรม ทองดี	นิติกรชำนาญการพิเศษ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๒๔	น.ส.รุ่งนภา ทุมมาจันทร์	เลขานุการ อบจ.	๖๖.๐๐	๒๖.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๒๕	นายพิทยา บุระผากา	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๖๕.๐๐	๒๗.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
กองคลัง							
๒๖	นางเย็นใจ ทองใส	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๗	น.ส.แววมณี อินทร์ติยะ	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	๓๕

๑๑/5

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๗๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๓๐ คะแนน)			
๒๘	น.ส.ศิริรัตน์ สาขามูละ	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๙	น.ส.สุจันทร์ ทิพย์สิงห์	นวก.การเงินและบัญชีชำนาญการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๓๐	น.ส.นภาพร โคตรผาย	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๓๑	นางจิรารัตน์ กาญจนกุล	ผอ.กองคลัง	๖๖.๐๐	๒๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดีเด่น	
๓๒	นางตาลอน พิมพ์มีลาย	หัวหน้าฝ่ายการบัญชี	๖๖.๐๐	๒๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดีเด่น	
๓๓	น.ส.เกษริน เทพารักษ์	นักวิชาการคลังชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดีเด่น	
๓๔	นางวรารักษ์ อาษา	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๖๖.๐๐	๒๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดีเด่น	
๓๕	นางพัชรี มีระหงษ์	นวก.การเงินและบัญชีชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดีเด่น	
๓๖	น.ส.กนกพรรณ แสนแสน	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๓๗	น.ส.จิตรลดา แก้วดี	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๓๘	นางรัตติยาภรณ์ เสือประโคน	นักวิชาการคลังชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๔๐	๙๔.๔๐	ดีเด่น	
๓๙	นางสุกัญญา หนองหาร	จพง.การคลังชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๔๐	๙๔.๔๐	ดีเด่น	
๔๐	นายวิระศักดิ์ บุตรดีวิระวงศ์	จพง.การคลังชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๔๐	๙๔.๔๐	ดีเด่น	
๔๑	นายสมาน สำราญใจ	จพง.การคลังชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๔๐	๙๔.๔๐	ดีเด่น	
๔๒	นายชัชวาลย์ สุคำภา	จพง.การคลังชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๔๐	๙๔.๔๐	ดีเด่น	
๔๓	นายจินตเดช พิมพ์การ	จพง.การคลังชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๔๐	๙๔.๔๐	ดีเด่น	
๔๔	น.ส.จรัสศรี อาษา	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๖๕.๐๐	๒๙.๔๐	๙๔.๔๐	ดีเด่น	
๔๕	น.ส.ณัฐภัทร พิลาจันทร์	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๖๕.๐๐	๒๙.๒๐	๙๔.๒๐	ดีเด่น	
๔๖	นางภัสรา บุตรราช	นวก.การเงินและบัญชีชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๔๗	นางเนตรดาว ประคอง	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๔๘	นางประภาพร เดชแพง	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๔๙	นางภัทรภร บัวเพียร	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๖๕.๐๐	๒๘.๖๐	๙๓.๖๐	ดีเด่น	
๕๐	น.ส.อุไรวรรณ คำเพชรดี	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๕๑	นายธีระยุทธ ดัดผ่อง	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๕๒	น.ส.มยุรี สุวรรณมาใจ	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๖๕.๐๐	๒๗.๘๐	๙๒.๘๐	ดีเด่น	

สำนักช่าง

๕๓	นายธเนศ จิมอาษา	นายช่างโยธาอาวุโส	๖๖.๐๐	๒๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๕๔	นางเอื้องคำ จันทะพรหม	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๕๕	นายพัฒนา พิมพ์สาลี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๕๖	ว่าที่ ร.ต.ธีระพงษ์ ผายเงิน	ผอ.ส่วนวิศวกรรมก่อสร้าง	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๕๗	นายอนันต์ ศรีจันทร์ชัย	หัวหน้าฝ่ายออกแบบ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๕๘	นายเทิดศักดิ์ แสงโชติ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๕๙	นายทินกร แก้วพิบูลย์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	

๓๐

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๗๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๓๐ คะแนน)			
๖๐	นายรัฐกานต์ แรงจบ	สถาปนิกชำนาญการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๖๑	นายอภิชัย บัวสะพาน	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๖๒	นายชัชวาล วงษ์วิจิตร	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๖๓	นายวีรยุทธ ศรีพิลา	นายช่างโยธาอาวุโส	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๖๔	นายพงษ์อนันต์ ห้าวหาญ	หัวหน้าฝ่ายเครื่องจักรกล	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๖๕	นายณัฐกร พรหมรัตน์	หัวหน้าฝ่ายสำรวจ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๖๖	นายธีรวัฒน์ ธรรมทินโน	วิศวกรโยธาชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๖๗	นายศรีภูมิ พงษ์พันธ์	วิศวกรโยธาชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๖๘	นายกิตติพงษ์ ศิริพันธ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๖๙	นายพิสิษฐ สิทธิโชติธำรง	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๗๐	นายวาทีต วานานวงศ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๗๑	นายวิชานัน หล่อประดิษฐ์	ผอ.ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๗๒	นายเฉวต ยะภักดี	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง	๗๐.๐๐	๒๕.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๗๓	นายฐิติ โพธิ์เขียว	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๗๔	นายกอลสิน เทพิน	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๗๕	นายวรศักดิ์ ราชพิลา	หัวหน้าฝ่ายสาธารณูปโภค	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๗๖	นายรัฐพงศ์ พัฒนราช	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๗๗	นายกรกฎ ดาวเดชา	นายช่างเขียนแบบปฏิบัติงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๗๘	นายอนุพงษ์ พิลาทา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๗๙	นายชัชวาล นาเมืองรักษ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๘๐	นายณัยสวัสดิ์ กองอ่อนศรี	นายช่างโยธาอาวุโส	๖๕.๐๐	๒๙.๔๐	๙๔.๔๐	ดีเด่น	
๘๑	นายไตรทศาสตร์ จันทรวงศ์กุล	นายช่างโยธาอาวุโส	๖๕.๐๐	๒๙.๔๐	๙๔.๔๐	ดีเด่น	
๘๒	น.ส.เบญจวรรณ จามน้อยพรหม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๖๕.๐๐	๒๙.๒๐	๙๔.๒๐	ดีเด่น	
๘๓	นางธนันท์ ภูสาคร	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๖๕.๐๐	๒๙.๒๐	๙๔.๒๐	ดีเด่น	
๘๔	น.ส.อาทิตย์ยา แสนอุบล	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๖๕.๐๐	๒๙.๒๐	๙๔.๒๐	ดีเด่น	
๘๕	ส.ท.ทวีวัฒน์ คนคลอง	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๖๕.๐๐	๒๙.๒๐	๙๔.๒๐	ดีเด่น	
๘๖	นางมณีนรัตน์ แก้วมะ	นายช่างโยธาอาวุโส	๖๕.๐๐	๒๙.๒๐	๙๔.๒๐	ดีเด่น	
๘๗	นายมนตรี หาวีรส	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน	๖๕.๐๐	๒๙.๒๐	๙๔.๒๐	ดีเด่น	
๘๘	นายอิทธิกุล ผาสุก	นายช่างโยธาอาวุโส	๖๕.๐๐	๒๙.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๘๙	นายสุรศักดิ์ สมภักดี	ผอ.สำนักช่าง	๖๖.๐๐	๒๗.๘๐	๙๓.๘๐	ดีเด่น	
๙๐	นายกฤษฎา ก้อนแพง	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	๗๐.๐๐	๒๓.๔๐	๙๓.๔๐	ดีเด่น	
๙๑	นายภคนันท์ ราชพิลา	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	๖๕.๐๐	๒๘.๔๐	๙๓.๔๐	ดีเด่น	
๙๒	นายภาดิน จันทรเสนา	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	๖๕.๐๐	๒๘.๔๐	๙๓.๔๐	ดีเด่น	

๐๐๕

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๗๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๓๐ คะแนน)			
๙๓	นายวรายุทธิ์ ศรีเมือง	นายช่างโยธาอาวุโส	๖๔.๐๐	๒๘.๖๐	๙๒.๖๐	ดีเด่น	
๙๔	นายวิรพล อุดรี	นายช่างโยธาชำนาญงาน	๖๐.๐๐	๓๐.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
กองสาธารณสุข							
๙๕	นายเจษฎาพงศ์ ธนเดชาพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๖๖.๐๐	๒๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๙๖	น.ส.นันทนา บาลเพชร	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ							
๙๗	น.ส.กนกพัชร แก้วศรีไธรัย	ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๖๖.๐๐	๒๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๙๘	นางวัฒนา หล้าชาญ	หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๙๙	น.ส.กิตติยาพร บุลาสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๐๐	น.ส.แคลิยา โคตรลาคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๐๑	นายอธิราช สมร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๐๒	นายสโรจน์ ปาระมี	หัวหน้าฝ่ายงบประมาณ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๐๓	ว่าที่ ร.ต.ชัยศักดิ์ พรหมสาขา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๖๗.๐๐	๒๘.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๐๔	นางยุวณี เกษมสินธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	๖๘.๐๐	๒๗.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๐๕	น.ส.นันธิมา นาคบุตรศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๖๗.๐๐	๒๘.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๐๖	นางอมรรัตน์ พงษ์พันธ์	หน.ฝ่ายติดตามและประเมินผล	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๐๗	นางสุพัตรา เกตมาลา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๐๘	น.ส.นพพร ฐานทองดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๐๙	น.ส.ดัชนี มงคลบุตร	จพง.ธุรการชำนาญการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๑๐	นางมินตรา วงศ์แสนสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๖๕.๐๐	๒๙.๒๐	๙๔.๒๐	ดีเด่น	
๑๑๑	น.ส.ณัฐพัชญ์ พิมพ์พงษ์	จพง.ธุรการชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
สำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม							
๑๑๒	น.ส.งามทิพย์ มิตรสุภาพ	ผอ.ส่วนบริหารการศึกษา	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๑๓	นายณรงค์ศักดิ์ เครือบุตรดี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ	๖๘.๐๐	๒๖.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๑๔	นายศักดิ์สกุล คลังทรัพย์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๑๕	น.ส.ทิพย์สุดา ทิพน้อม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖๘.๐๐	๒๖.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๑๖	น.ส.เสาวนีย์ รจพจน์	จพง.ธุรการชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๑๗	น.ส.จิราพร เจริญชัย	นัก.ศึกษาชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๑๘	น.ส.สุหิษา ทศนโกสม	นัก.ศึกษาชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๑๙	นางพินภา นิवासวัฒน์	นัก.ศึกษาชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๒๐	นายจักริน บุญศิริโชค	นัก.ศึกษาปฏิบัติการ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๒๑	นางชนิกานต์ สุวรรณหงษ์	นัก.วัฒนธรรมชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๒๒	จ.ส.ต.วันชัย บุญเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖๘.๐๐	๒๕.๒๐	๙๓.๒๐	ดีเด่น	

๓๐๗

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๗๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๓๐ คะแนน)			
๑๒๓	น.ส.ภุริชชญา ภูแหม่โชติ	นวก.ศึกษาปฏิบัติการ	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๑๒๔	น.ส.อภิสร่า เวียงคำ	นวก.ศึกษาปฏิบัติการ	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๑๒๕	นายกษิตินาจ วิเศษศรี	นวก.ศึกษาปฏิบัติการ	๖๕.๐๐	๒๘.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๑๒๖	น.ส.กนกนาถ พิมพ์ภา	นวก.ศึกษาชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๑๒๗	นายชัชวาลย์ สาสอน	นวก.ศึกษาปฏิบัติการ	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๑๒๘	นางนรเศรษฐ์ เอกพันธ์	นวก.ศึกษาปฏิบัติการ	๖๘.๐๐	๒๔.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๑๒๙	นายอภิวัดน์ เลิศสงคราม	นักสนทนากิจการปฏิบัติการ	๖๘.๐๐	๒๔.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๐	น.ส.นงลักษณ์ พลพาณิชย์	นวก.ศึกษาชำนาญการ	๖๗.๐๐	๒๔.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๑	นายประจวบ บุญแสง	ผอ.สำนักการศึกษาฯ	๖๖.๐๐	๒๔.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
กองสวัสดิการสังคม							
๑๓๒	นางจินตนา วงศ์ลุน	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๓	นายธัญการ แกมสมดี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๔	นางนงเยาว์ บัวพรม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๕	นายสุรศักดิ์ เหลาพรม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๖	นางรักษดาวรรณ วงศ์ศรีชัย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๗	นางรุ่งอรุณ ธงอาษา	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๘	น.ส.จิรินดา บุญบรรจง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๙	น.ส.อารีย์ สุวรรณชัยรบ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๐	นายพิชญ์ พรหมสาขาว	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๑	นายวิระชาติ นรบุตร	จพง.พัฒนาชุมชนชำนาญงาน	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๒	นางอรอนงค์ ขาววันดี	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๓	น.ส.สกุณา สุกักดี	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๗๐.๐๐	๒๔.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๔	นางพิชานันท์ ปิระนันท์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๗.๐๐	๙๓.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๕	นายจิระพงษ์ ทองไชย	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๗๐.๐๐	๒๑.๐๐	๙๑.๐๐	ดีเด่น	
หน่วยตรวจสอบภายใน							
๑๔๖	นางยุวภา รูปเหลี่ยม	นวก.ตรวจสอบภายในชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๔๗	นางไพรวรรณ มาตตยา	นวก.ตรวจสอบภายในชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๔๘	ส.อ.กิตติศักดิ์ ไชยศรี	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๔๙	นางวรรณภา เสาร์โสภา	นวก.ตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	๗๐.๐๐	๒๓.๖๐	๙๓.๖๐	ดีเด่น	
๑๕๐	นางมนิรัตน์ ตะปะชุม	นวก.ตรวจสอบภายในชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๗.๒๐	๙๓.๒๐	ดีเด่น	
กองพัสดุและทรัพย์สิน							
๑๕๑	น.ส.ปวีณา วงษ์เปี่ยม	นวก.พัสดุปฏิบัติการ	๗๐.๐๐	๒๕.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๕๒	น.ส.แคทลียา วงษาเนา	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๗๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๓๐ คะแนน)			
๑๕๓	น.ส.ชนิดาภา ลีคำงาม	นวก.พัสดุปฏิบัติการ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๕๔	นางเยาวรักษ์ ฉัตรวิไล	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบและจำหน่ายพัสดุ	๖๕.๐๐	๓๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๕๕	น.ส.ชัยฤทธิ์ เรือนธรรม	นวก.พัสดุชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๕๖	นางรัศมีเกล้า พลบำรุง	นวก.พัสดุปฏิบัติการ	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๕๗	น.ส.ภัทรนันท์ สาขา	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๔๐	๙๔.๔๐	ดีเด่น	
๑๕๘	น.ส.นฤตา ชามวงค์	นวก.พัสดุชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๔๐	๙๔.๔๐	ดีเด่น	
๑๕๙	น.ส.จิราพร มนต์มี	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน	๖๔.๐๐	๓๐.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๖๐	น.ส.ศิริเพ็ญ วุฒนาม	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน	๖๔.๐๐	๓๐.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๖๑	น.ส.นันทพัทธ์ อินทร์ศรี	นวก.พัสดุปฏิบัติการ	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๖๒	นางอมรรรณ อ่อนทา	นวก.พัสดุปฏิบัติการ	๖๖.๐๐	๒๗.๖๐	๙๓.๖๐	ดีเด่น	
๑๖๓	น.ส.ชมพูนุช สุดตา	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน	๖๔.๐๐	๒๘.๖๐	๙๒.๖๐	ดีเด่น	
๑๖๔	นางกนกวรรณ สีโนนสูง	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน	๖๖.๐๐	๒๖.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๑๖๕	จ.อ.ชัยชุมพล ชำนาญมาก	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน	๖๔.๐๐	๒๘.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๑๖๖	นายเจตณรงค์ เหลาแหลม	จพง.พัสดุปฏิบัติงาน	๖๔.๐๐	๒๘.๐๐	๙๒.๐๐	ดีเด่น	
๑๖๗	นางนิตยา พบกิจ	ผอ.กองพัสดุและทรัพย์สิน	๖๖.๐๐	๒๔.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
กองการเจ้าหน้าที่							
๑๖๘	นางจันทร์จิรา วงษ์รัตนะ	หน.ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๖๙	นายทิพยเนตร เสนาคำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๗๐	น.ส.ประเสริฐจิต ทรณพันธ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๗๑	นายชัชวาลย์ คณะพล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๗๒	จ.อ.พิทักษ์ ศรีสวัสดิ์	หน.ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๗๓	นางมนันยา แก้วมุงคุณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๗๔	น.ส.มลิตา ศรสำแดง	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๗๕	นายประครองสิน พิมพ์ฉาย	หน.ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๗๖	นายยศพนธ์ อินทรสิทธิ์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๗๗	นายกฤษณะ หลอดเณร	นิติกรชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๑๗๘	น.ส.ทิวาพร พรหมจอม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๕๐	๙๔.๕๐	ดีเด่น	
๑๗๙	น.ส.ยลดา ปากดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๘.๔๐	๙๔.๔๐	ดีเด่น	
๑๘๐	นางนลินี ศรีโคตา	จพง.ธุรการชำนาญงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๔๐	๙๔.๔๐	ดีเด่น	
๑๘๑	น.ส.เยาวลักษณ์ ไชยยา	ผอ.กองการเจ้าหน้าที่	๖๖.๐๐	๒๘.๒๐	๙๔.๒๐	ดีเด่น	
๑๘๒	นายปรัชญานนท์ วิเศษตัน	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	๖๖.๐๐	๒๘.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๘๓	นายณรัฐ ทองจรัส	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๖.๐๐	๒๗.๘๐	๙๓.๘๐	ดีเด่น	

(Handwritten signature)

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๗๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๓๐ คะแนน)			
	สำนักช่าง						
๑	นายเดชชาติ ช่วยจันทร์ดี	พนักงานขับรถยนต์	๖๖.๐๐	๒๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดีเด่น	
๒	นางกุลนิภา อธิัมพร	คนสวน	๖๖.๐๐	๒๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดีเด่น	
๓	นายสมควร ชันทวี	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๖๖.๐๐	๒๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดีเด่น	
๔	นายชาติชาย ฮามวงศ์	พนักงานขับรถยนต์	๖๖.๐๐	๒๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดีเด่น	
๕	นายสมร เหลาแหว	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๖๖.๐๐	๒๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดีเด่น	
๖	นายไกรสวัสดิ์ วงศ์ลุน	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๖๖.๐๐	๒๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดีเด่น	
๗	นายวัฒนา พรหมสาขา	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๖๖.๐๐	๒๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดีเด่น	
๘	นายสิทธิศักดิ์ มุ่งหมาย	พ.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๖๖.๐๐	๒๘.๘๐	๙๔.๘๐	ดีเด่น	

๖๐/๕

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๗๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๓๐ คะแนน)			
๑	นายนิพร ไพบุลย์พลทรัพย์	ช่างครุภัณฑ์ ๒	๖๙.๕๐	๓๐.๐๐	๙๙.๕๐	ดีเด่น	
๒	นายวุฒินัย นามิ่งขวัญ	ช่างครุภัณฑ์ ๓	๖๙.๐๐	๒๙.๐๐	๙๘.๐๐	ดีเด่น	
๓	นายสัญญา นามสูง	ช่างครุภัณฑ์ ๓	๖๘.๐๐	๒๙.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๔	นายเกสณา กิริยูทร	นักการภารโรง	๖๗.๐๐	๓๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๕	นายไพฑูล กมลคร	นักการภารโรง	๖๖.๐๐	๓๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	

[Handwritten signature]



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒, ข้อ ๓๙ วรรคเจ็ด(๓)(ค)(๓) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ฉบับลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชูพงศ์ คำจวง)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับ การ ประเมิน	หมายเหตุ
				ด้านผลสัมฤทธิ์ (๘๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๒๐ คะแนน)			
สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๑)								
๑	นางอุบลรักษ์	โพธิ์ศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๒	นายอนุพันธ์	วงศ์เครือศร	พนักงานขับรถยนต์	๗๖.๒๕	๒๐.๐๐	๙๖.๒๕	ดีเด่น	
๓	นายศุภกฤต	คำสุข	พนักงานขับรถยนต์	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๔	นายทวีสันต์	นาคนบุตรศรี	คนงานทั่วไป	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๕	นายสุนทร	สีมันตะ	ยาม	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๖	น.ส.ไอลดา	อ่อนจงไกร	ผู้ช่วยนิติกร	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๗	นายชัยกร	วิทยาขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๘	นายพงศ์วิทย์	ทองเกิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๙	นางสาวนันทิภรณ์	พรหมนุชิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๐	น.ส.รมิดา	วิชาศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๑	น.ส.ศุภกุลภรณ์	ดวงภักดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๒	น.ส.อังคณา	พิศนุกัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓	นายธรรมชาติ	รักบุญ	พนักงานขับรถยนต์	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔	นายสองเมือง	จันทร์ลุน	พนักงานขับรถยนต์	๗๔.๐๐	๑๖.๐๐	๙๐.๐๐	ดีเด่น	
๑๕	นายธนากร	แสนโคตร	ยาม	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (๐๒)								
๑๖	ว่าที่ ร.ท.อดิศักดิ์	ศรีรักษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๘.๐๐	๑๙.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๑๗	นางสาวชลดา	เศรษฐาไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๑๘	น.ส.ฤดีมาส	จันทร์มาลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๑๙	นางสาวโชติกา	เกตุนินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๒๐	นายณัฐศักดิ์	พบกิ่ง	พนักงานขับรถยนต์	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๒๑	ว่าที่ ร.อ.อมรเทพ	รัตนสกล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๒	น.ส.รัชนิกร	ทะชัยวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๘.๐๐	๑๘.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๓	น.ส.นงนุช	มิ่งสินธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๔	นายอดิสร	ตุพิลา	คนงานทั่วไป	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
กองคลัง (๐๔)								
๒๕	น.ส.อลิษา	โคตรปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๑๙.๔๐	๙๖.๔๐	ดีเด่น	
๒๖	น.ส.ลักขณา	พรหมสาขาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๗	น.ส.กัญจรมณี	แก่นคำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๘	น.ส.นุจรี	โคตรตาแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	

๓๐/๙

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับ การ ประเมิน	หมายเหตุ
				ด้านผลสัมฤทธิ์ (๘๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๒๐ คะแนน)			
๒๙	น.ส.นวิยา	ฉ่ำกระโทก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๓๐	น.ส.ศรียา	วิมลกุลทรัพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๖.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๓๑	น.ส.สุภาพร	ประพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๗๕.๕๐	๑๙.๕๐	๙๕.๐๐	ดีมาก	
๓๒	น.ส.พรทิพย์	สาไชยยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๗๕.๕๐	๑๙.๒๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	
๓๓	น.ส.นิภาพร	ทองจันทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๒.๐๐	๑๙.๘๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	
๓๔	นายจักรกฤษ	พิทักษ์กุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๓.๕๐	๑๗.๕๐	๙๑.๐๐	ดีมาก	
๓๕	น.ส.เสาวณีย์	เอื้ออารีย์กุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๖๗.๕๐	๑๖.๕๐	๘๔.๐๐	ดี	
●	นายชัตเจน	อินทสิทธิ์	พนักงานขับรถยนต์	๕๗.๕๐	๑๒.๘๐	๗๐.๓๐	พอใช้	
สำนักช่าง (๐๕)								
๓๗	นายสุรี	เมืองโคตร	คนสวน	๗๗.๕๐	๒๐.๐๐	๙๘.๐๐	ดีเด่น	
๓๘	นายธนาวุฒิ	กุลบุตร	คนสวน	๗๗.๕๐	๒๐.๐๐	๙๘.๐๐	ดีเด่น	
๓๙	นายเอกชัย	วิชัยวงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๙.๐๐	๑๘.๕๐	๙๗.๕๐	ดีเด่น	
๔๐	นายวัฒนศิลป์	พิลาทา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๙.๐๐	๑๘.๕๐	๙๗.๕๐	ดีเด่น	
๔๑	นายอลงกต	การวิชัย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๙.๐๐	๑๘.๕๐	๙๗.๕๐	ดีเด่น	
๔๒	นายวิทยา	หาญภูบาล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๙.๐๐	๑๘.๕๐	๙๗.๕๐	ดีเด่น	
๔๓	นายธนพล	พรหมบุรณ	คนงานทั่วไป	๗๙.๐๐	๑๘.๕๐	๙๗.๕๐	ดีเด่น	
๔๔	นายกันหา	เนตรวงศ์	คนงานทั่วไป	๗๙.๐๐	๑๘.๕๐	๙๗.๕๐	ดีเด่น	
๔๕	นายบัณฑิต	ผลาวงค์	คนสวน	๗๙.๐๐	๑๘.๕๐	๙๗.๕๐	ดีเด่น	
●	นางสาววรรจรัตน์	ชนะภักดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๒๕	๒๐.๐๐	๙๗.๒๕	ดีเด่น	
๔๗	นายเอกภพ	ดวงแก้ว	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๗๗.๒๕	๒๐.๐๐	๙๗.๒๕	ดีเด่น	
๔๘	นายศักดิ์ชัย	อึ้งหวล	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๗๗.๒๕	๒๐.๐๐	๙๗.๒๕	ดีเด่น	
๔๙	นายกัมพล	ศรีเดชา	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๗๗.๒๕	๒๐.๐๐	๙๗.๒๕	ดีเด่น	
๕๐	นายเอกอุดม	ภูษาวิโสตร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๗.๒๕	๒๐.๐๐	๙๗.๒๕	ดีเด่น	
๕๑	นายภาณุวัฒน์	สุระพา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๗.๒๕	๒๐.๐๐	๙๗.๒๕	ดีเด่น	
๕๒	นายทวี	พรหมรินทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๗.๒๕	๒๐.๐๐	๙๗.๒๕	ดีเด่น	
๕๓	นายศิริปัญญา	บริบูรณ์	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๕๔	นายณัฐพงษ์	โพธิ์ศรีคำ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๕๕	นางสาวรัตนา	โคตรผาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๕๖	นายประสิทธิ์	พันธุ์โคตร	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๕๗	นางสาวดวงดาว	จันทร์ระา	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๕๘	นางอัมภรณ์	ไตรยพันธ์	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	

๑๐๗

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับ การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๘๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๒๐ คะแนน)			
๕๙	นายอำพล	มาตราข	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๖๐	นายปจล	ปัญญาประชุม	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๖๑	นายธนกศักดิ์	เกษมสานต์	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๖๒	นางสวิง	โกยเดช	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๖๓	นายวิจิตร	คามราช	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๖๔	นายศุภากร	จันทะรังษี	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๖๕	นายสุทัศน์	ไชยสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๖๖	นายอรรถกร	เชษฐา	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๖๗	นายสมบัติ	คุณปัญญา	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๖๘	นางนัยนา	ช่วยจันทร์ดี	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๖๙	นางทองม้วน	บุลลสม	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๗๐	นายวีรพงษ์	คำมี	พนักงานขับรถยนต์	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๗๑	นายอุทิศ	สพานกลาง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๗๒	นายสุขสันติ	ภูทำนอง	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๗๓	นายดำรงค์	อาจไพรินทร์	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๗๔	นายสุขสวัสดิ์	พิลาทา	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๗๕	นายวัลลภ	นนท์เหล่าพล	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๗๖	นายนคร	ผาสุข	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๗๗	นายจตุพล	ไตรยพันธ์	คนสวน	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๗๘	นายสุฤษฏ์	วงศ์ษาพาน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๘.๕๐	๑๘.๕๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๗๙	นายสุพัฒน์	กลยณี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๗๙.๐๐	๑๗.๘๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๘๐	นายพรรัตน์	มาตรสงคราม	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๗๙.๐๐	๑๗.๘๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๘๑	นายชาญชัย	จันทาศรี	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๗๙.๐๐	๑๗.๘๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๘๒	นายไพศาล	ปากดี	คนงานทั่วไป	๗๗.๕๐	๑๙.๒๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๘๓	นางวัฒนา	ภูทำนอง	คนสวน	๗๗.๕๐	๑๙.๒๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๘๔	นางวนิดา	สังกฤษ	คนงานทั่วไป	๗๗.๕๐	๑๙.๒๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๘๕	น.ส.ภาวิณี	สรรพศรี	คนงานทั่วไป	๗๗.๕๐	๑๙.๒๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๘๖	นายอิสระ	พรมดิเรก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๒๕	๒๐.๐๐	๙๖.๒๕	ดีเด่น
๘๗	นางสาวจรรยาพรณ	ผาสุข	คนสวน	๗๗.๐๐	๑๙.๒๐	๙๖.๒๐	ดีเด่น
๘๘	นางจันทร์จิรา	แก้วคำคร	คนสวน	๗๗.๐๐	๑๙.๒๐	๙๖.๒๐	ดีเด่น
๘๙	นายศุภรัชย์	อุปโคตร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น

๗๗/๕

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับ การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๘๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๒๐ คะแนน)			
๙๐	นายสุรียา	นิติจารย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๙๑	นายจรัญ	คำชมภู	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๙๒	นางสาวน้ำเพชร	ลือคำหาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๙๓	นางสาวเพชรรินทร์	สุขศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๙๔	นางสาววิภาดา	ฤทธิ์ถ้าย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๙๕	นายคำภีร์	ดาร์มณ	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๙๖	นายสมบัติ	ไชยนิล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๙๗	นายรัชชัย	บาลศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๙๘	นายธนิธ	สุขสอาด	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๙๙	นายพลสวัสดิ์	การุญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๐๐	นายรัศมี	คัมยะราช	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๐๑	นายเชียวชาญ	คำสวัสดิ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๐๒	นายอภิชาติ	เจริญไชย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๐๓	นายพีระพงศ์	ใจคง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๐๔	นายพัฒนา	ป้องคำศรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๐๕	นายปองพล	ศรีวรรณ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๐๖	นายบุญดาศักดิ์	นามไตร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๐๗	นายพิษณุ	นาคะอินทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๐๘	นายวิบูลย์	อาจหาญ	คนงานทั่วไป	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๐๙	นายอาทิตย์	จันทามวงศ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๑๐	นายวีรยุทธ	หาววันจารย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๑๑	นายสุรียา	สมนอก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๑๒	นายสงกรานต์	ครูเกษตร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๑๓	นายวิเชียร	เสนาไชย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๑๔	นายครสวรรค์	แสนสามารถ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๑๕	นายทรงศักดิ์	งามนาวัง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๑๖	นายศิริยะ	ยะงาม	คนงานทั่วไป	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๑๗	นายเอกพล	ช่วยจันทร์ดี	พนักงานขับรถยนต์	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๑๘	นายทองพูน	สังกฤษ	คนสวน	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๑๙	นายสิวะ	บุตรมหา	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น
๑๒๐	นางนภัสดล	อุไร	คนสวน	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น

๑๐/๕

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับ การ ประเมิน	หมายเหตุ
				ด้านผลสัมฤทธิ์ (๘๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๒๐ คะแนน)			
๑๒๑	นายกิตติพงศ์	ขันจำปา	พนักงานขับรถยนต์	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๑๒๒	นายวีระเดช	นนธิราช	คนงานทั่วไป	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๑๒๓	นายสถาพร	คณะพล	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๗๖.๐๐	๑๙.๕๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น	
๑๒๔	นายทวีช	มาตราช	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๗๖.๐๐	๑๙.๕๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น	
๑๒๕	นายกรกช	การัญญ	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๗๖.๐๐	๑๙.๕๐	๙๕.๕๐	ดีเด่น	
๑๒๖	นายอนันต์ย	จันทหงษ์	ยาม	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น	
๑๒๗	นายสนั่น	นาคำวงศ์	ยาม	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น	
๑๒๘	นายพรชัย	อัฐประจง	ยาม	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น	
๑๒๙	นางสาวนันทนา	คำอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๐	นางสาวจิราพร	พรหมแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๑	นายธวัชชัย	บุญเสริม	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๒	นายประกร	ชายทอง	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๓	นายพรประเสริฐ	ลาดสุวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๔	นายมานพ	เกษสว่าง	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๕	นายไพฑูลย์	ไชยบุญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๖	นายอดิสร	ไธทิพย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๗	นายศรชัย	หาญมนตรี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๘	นายเฉลิมวุฒิ	ศรีสำราญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓๙	นายกิตติศักดิ์	ก้อนแพง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๐	นายพิชิตชัย	พาสะการ	พนักงานขับรถยนต์	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๑	นายอิทธิศักดิ์	สุมา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๒	นายสมาส	แก้วคำสร	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๓	นายบุญเลิศ	ผาใต้	พนักงานขับรถยนต์	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๔	นายคมกริช	แก้วก่า	คนงานทั่วไป	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๕	นายอดิธิเดช	โคตรผาย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๖	นายอักรพงศ์	พันสะตะ	พนักงานขับรถยนต์	๗๗.๐๐	๑๘.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๗	นายจรินทร์	จันทะสาย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๘	นายพงษ์อมร	เจริญไชย	คนงานทั่วไป	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๔๙	นางสุกัญญา	ทศคร	คนสวน	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๕๐	นายสรสิข	ดาบพิมพ์ศรี	คนสวน	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๕๑	น.ส.ธัญญาลักษณ์	หาญยงค์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๗๕.๕๐	๑๙.๕๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับ การ ประเมิน	หมายเหตุ
				ด้านผลสัมฤทธิ์ (๘๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๒๐ คะแนน)			
๑๕๒	นายธราพงศ์	สาวิกัลป์	ยาม	๗๘.๗๕	๑๖.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๕๓	นายสุวรรณ์	เถาว์ประสาธ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๔.๕๐	๒๐.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๕๔	นายดำริ	ชัยพิทักษ์	คนงานทั่วไป	๗๔.๕๐	๒๐.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๕๕	นายธีระพงษ์	ชาคุณ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๔.๕๐	๒๐.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๕๖	นายราชันย์	สพานกลาง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๔.๕๐	๒๐.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๕๗	นางสาวอาทิตย์ยา	นิตจำรุญ	คนสวน	๗๔.๕๐	๒๐.๐๐	๙๔.๐๐	ดีเด่น	
๑๕๘	นายธีรวัฒน์	นามเสนา	คนงานทั่วไป	๗๔.๕๐	๑๙.๒๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	
๑๕๙	นายวิเชียร	อุประ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๗๓.๕๐	๒๐.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	
๑๖๐	นายณณนาถ	การุญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๓.๕๐	๒๐.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	
๑๖๑	นายนรินทร์	อาจทุมมา	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๗๓.๕๐	๒๐.๐๐	๙๔.๐๐	ดีมาก	
๑๖๒	นายวีระศักดิ์	ใจดี	ยาม	๗๔.๗๕	๑๘.๔๐	๙๓.๑๕	ดีมาก	
๑๖๓	นายธนากร	มหาวงค์	ยาม	๗๔.๗๕	๑๘.๔๐	๙๓.๑๕	ดีมาก	
๑๖๔	นายบุญณภัทร	ศรีหาโคตร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๗๓.๐๐	๒๐.๐๐	๙๓.๐๐	ดีมาก	
๑๖๕	นายพุทธิพงษ์	พึงแสงสุ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๒.๐๐	๒๐.๐๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	
๑๖๖	น.ส.กนิษฐา	สุวรรณรงค์	คนงานทั่วไป	๗๖.๐๐	๑๖.๐๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	
๑๖๗	นายนิติกร	สุ่มจันทร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๗๖.๐๐	๑๖.๐๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	
๑๖๘	นายปิยะวัฒน์	ดีซัง	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๗๖.๐๐	๑๖.๐๐	๙๒.๐๐	ดีมาก	
๑๖๙	นายอภิเดช	มูลทองคะ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๗๒.๐๐	๑๘.๐๐	๙๐.๐๐	ดีมาก	
๑๗๐	นายอนุชา	แจนอาษา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๗๒.๐๐	๑๖.๘๐	๘๘.๘๐	ดีมาก	
๑๗๑	นางจิราภรณ์	บุตรราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๐.๕๐	๑๓.๖๐	๘๔.๑๐	ดี	
๑๗๒	นางณัฐวดี	เจริญไชย	คนงานทั่วไป	๗๐.๕๐	๑๓.๖๐	๘๔.๑๐	ดี	
๑๗๓	นายสมพร	หาญมนตรี	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๖๖.๕๐	๑๗.๔๐	๘๔.๐๐	ดี	
๑๗๔	น.ส.จันทร์ทิพย์	เที้ยวไทย	คนงานทั่วไป	๖๑.๐๐	๒๐.๐๐	๘๑.๐๐	ดี	
๑๗๕	นางสาววรารักษ์	จอมดวงแก้ว	คนงานทั่วไป	๖๐.๐๐	๑๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	
๑๗๖	นางสาวรุ่งนภา	แสนหอม	คนงานทั่วไป	๖๐.๐๐	๑๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	
๑๗๗	นายสุวัฒน์ชาติ	โพธิทองดี	คนงานทั่วไป	๖๐.๐๐	๑๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	
๑๗๘	นางสาวปรียานุช	แก้วปัดชา	คนงานทั่วไป	๖๐.๐๐	๑๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	
๑๗๙	นางสาวอลิษา	กิ่งทอง	คนงานทั่วไป	๖๐.๐๐	๑๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	
๑๘๐	นางสาวสายธาร	อุปพงษ์	คนงานทั่วไป	๖๐.๐๐	๑๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	
๑๘๑	นางสาวนรินทร์	โคตรสมบัติ	คนงานทั่วไป	๖๐.๐๐	๑๕.๒๐	๗๕.๒๐	ดี	
๑๘๒	นายเนรมิตร	ศรีสวัสดิ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๖๐.๐๐	๑๔.๐๐	๗๔.๐๐	พอใช้	

๑๐/๕

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับ การ ประเมิน	หมายเหตุ
				ด้านผลสัมฤทธิ์ (๘๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๒๐ คะแนน)			
๑๘๓	นายธนภฤต	นามวงศ์ไชย	พนักงานขับรถยนต์	๖๓.๐๐	๑๑.๐๐	๗๔.๐๐	พอใช้	
๑๘๔	นายบวร	ทิพย์สุวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๖๐.๐๐	๑๔.๐๐	๗๔.๐๐	พอใช้	
๑๘๕	นายไวพจน์	เครือชัย	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๖๐.๐๐	๑๔.๐๐	๗๔.๐๐	พอใช้	
๑๘๖	นายอลงกรณ์	พันธะสา	พนักงานขับรถยนต์	๖๔.๐๐	๘.๐๐	๗๒.๐๐	พอใช้	
๑๘๗	นายวีรยุทธ	สรรพศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๔๙.๕๐	๑๔.๕๐	๖๔.๐๐	ปรับปรุง	
	กองสาธารณสุข (๑๖)							
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๑๗)							
๑๘๘	นางสาวเปรมฤดี	ชำนาญฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๑๘๙	นายประสิทธิ์	บุญทองคะ	พนักงานขับรถยนต์	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๑๙๐	นายธพล	กลยานีย์	ผ.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๑๙๑	น.ส.รุติญา	แก้วปัดสิน	ผ.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๑๙๒	นางสาวรัตนา	นันแพง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๑๙๓	นางสาวธนาวรรณ	บุลลคม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๑๙๔	นางสาวจรีพร	แสงดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๑๙๕	น.ส.วันสนันท์	เพียรภายุลน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๑๙๖	นายยศพล	คำหงษา	พนักงานขับรถยนต์	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๑๙๗	นายจรัสศักดิ์	เถาว์ขาลี	คนงานทั่วไป	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๑๙๘	นางสาวศิริพร	ประมวเลเจริญกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๙๙	นายพิเชฐ	การุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๐๐	นางสาวชัตติยา	วรราช	ผ.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
	สำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๑๘)							
๒๐๑	นายฤทธิ์รงค์	แก้วก่า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๘.๐๐	๒๐.๐๐	๙๘.๐๐	ดีเด่น	
๒๐๒	นายเพชร	ฮังชัย	ยาม	๗๘.๐๐	๒๐.๐๐	๙๘.๐๐	ดีเด่น	
๒๐๓	นางจุฑิยาทิพย์	วงศ์ปลั่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๘.๕๐	๑๙.๐๐	๙๘.๐๐	ดีเด่น	
๒๐๔	นางนิภารักษ์	เชื่อนพงษ์	คนงานทั่วไป	๗๙.๐๐	๑๘.๕๐	๙๗.๕๐	ดีเด่น	
๒๐๕	นายสุปัญญา	สิงห์ประเสริฐ	ยาม	๗๙.๐๐	๑๘.๕๐	๙๗.๕๐	ดีเด่น	
๒๐๖	นางกมลพร	หาญมนตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๙.๐๐	๑๘.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๒๐๗	นางสาวอัจฉิมา	พลชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๒๐๘	นายเอกลักษณ์	เถาว์ขาลี	ผู้ช่วยครู	๗๘.๐๐	๑๙.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๒๐๙	นางสาวจันสุดา	พันธะสา	ผู้ช่วยครู	๗๘.๐๐	๑๙.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๒๑๐	นางสาวเยาวลักษณ์	แสงจันทร์	ผู้ช่วยครู	๗๘.๐๐	๑๙.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	

๑๐/๕

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับ การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๘๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๒๐ คะแนน)			
๒๑๑	นางธัญชนก	จันลาวงค์	ผู้ช่วยนักสันทนการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๑๒	นางสาวอัจฉรา	สุทธิดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๘.๐๐	๑๙.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๑๓	นางสาวสุภาพร	อริญญโสตร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๑๔	นายศักดิ์ดา	ราชประสิทธิ์	ผู้ช่วยนักสันทนการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๑๕	นางสาวอรรพรรณ	จันทาศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๑๖	นางสาวกมลรัตน์	มอทธรรมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๑๗	นางสาวพรรณราย	พ้ออามาตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๑๘	นางสาวจุมพิตา	คณะพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๑๙	นางสาวศิริพร	พรมไพสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๒๐	นางสาวจิตรัดดา	แสนสามารถ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๙.๐๐	๑๘.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๒๑	นางบุญนิล	เครือบุตรดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๒๒	นางสาวรัชนิย	ชัยวินิตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๒๓	นางสาวจันทร์ทิพา	แสนสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๒๔	นางสาวอภิรดี	ธิอัมพร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๒๕	นางสาวนิรมล	เหลาสีหิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๒๖	นางสาวรุ่งทิวา	สังกฤษ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๒๗	นางสาวชุติมา	เข้มเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๒๘	นางสาวธนิดา	ศรีลาศักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๒๙	นายวัชร	เสนสิทธิ์	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๓๐	นางสาววิลาวัลย์	เพี้ยลาดไหล	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๓๑	นายวิวิทธิพล	ทนต์ศิลป์	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๓๒	นายอภิชาติ	ภูเดชดวง	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๓๓	นายฉัตรชัย	นามเสนา	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๓๔	น.ส.พรหมธิดา	แสงบา	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๓๕	นายณนนต์	เจริญไชย	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๓๖	นายไทรทอง	วงศ์ษา	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๓๗	นายรุ่งเพชร	เกี้ยวใจ	ยาม	๗๙.๐๐	๑๗.๖๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๓๘	นายศักดิ์สิทธิ์	มุ่มรวมกลาง	คนงานทั่วไป	๗๙.๐๐	๑๗.๖๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๓๙	นายปราณีต	หลงเคน	ยาม	๗๗.๕๐	๑๙.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น
๒๔๐	นายเอกภพ	จุลโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๑๙.๕๐	๙๖.๕๐	ดีเด่น
๒๔๑	นายศุภศิลป์	เพ็ญจะมุกต์	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๑๙.๒๐	๙๖.๒๐	ดีเด่น

๑๐๗

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับ การ ประเมิน	หมายเหตุ
				ด้านผลสัมฤทธิ์ (๘๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๒๐ คะแนน)			
๒๔๒	น.ส.กัญญารักษ์	เอกจักรแก้ว	คนงานทั่วไป	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๔๓	นายพิศไสว	วงศ์กาฬสินธุ์	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๑๙.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๔๔	นายเสมียน	ดวงกุลสา	คนสวน	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๔๕	นายวีระวุฒิ	เสนาอินทร์	คนสวน	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๔๖	นายทองออน	มะลิเลย	ยาม	๗๗.๐๐	๑๙.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๔๗	นางสาวอนูธิดา	บุษบิน	ผู้ช่วยครู	๗๗.๐๐	๑๙.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๔๘	นางอัญชลี	ตะโคตม	ผู้ช่วยครู	๗๗.๐๐	๑๙.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๔๙	น.ส.ปภาธดา	บุญแสง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๕๐	นายณัฐกรณ์	แสงสว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๕๑	นายวิวัฒน์	เหลาพรหม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๘๐.๐๐	๑๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๕๒	นางสาวพรนิภา	แก้วโงน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๕๓	นายระพีพัฒน์	พรหมพันท้าว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๑๙.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๕๔	นางสาวพิมพ์พร	จันทะลุน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๑๙.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๕๕	นายจตุรวิทย์	คำตั้งหน้า	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๕๖	นายกุลชาติ	ฤทธิ์ถ้าย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๕๗	น.ส.สุชาธินี	จงสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๕๘	นางสาวกรรณิพย์	คำชมภู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๕๙	นางสาวสุพัตรา	โพธิ์ธาราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๘.๐๐	๑๘.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๖๐	นายปกรณ์เกียรติ	สุขสร้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๖๑	นางสาววิชุดา	ไพคำนาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๖๒	นายสงกรานต์	วงษ์รัตนะ	พนักงานขับรถยนต์	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๖๓	นางเรียม	วงษ์รัตนะ	คนงานทั่วไป	๘๐.๐๐	๑๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๖๔	นายวัชร	บุญแสง	คนงานทั่วไป	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๖๕	นายสดีใส	กลีน้อย	คนงานทั่วไป	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๖๖	นายทวีศักดิ์	นาลงพรหม	ยาม	๗๗.๐๐	๑๙.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๖๗	นายสรพงษ์	โอบำรุง	ยาม	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๖๘	นางอันธิกา	แก้วเชียงหวาง	คนสวน	๗๙.๐๐	๑๖.๘๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๖๙	นายเอกชัย	จันทะลุน	คนงานทั่วไป	๗๙.๐๐	๑๖.๘๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๗๐	นางสาวภัทรวดี	แสงจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๕๐	๑๘.๒๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๗๑	นายเอกรัตน์	มัยยัสสสุข	ผู้ช่วยครู	๗๗.๐๐	๑๘.๖๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๗๒	นางสาวตติยา	หันจางสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับ การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๘๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๒๐ คะแนน)			
๒๗๓	นางสาวอรอนงค์ วงศ์อินอยู่	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๗๔	นางสาวพรพรรณ งอยผาผลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๗๕	นางรุจิรัตน์ แก้วอินทร์ตา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๗๖	นายสมปอง ปากดีสี	ยาม	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๗๗	นายณัฐพล ถาป็นแก้ว	คนงานทั่วไป	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๗๘	นายสมบูรณ์ ทรัพย์ทวีพล	ยาม	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๒๗๙	นายไชยวัฒน์ ผาสุข	คนสวน	๗๗.๕๐	๑๗.๖๐	๙๕.๑๐	ดีเด่น	
๒๘๐	นายอุทร ผาสุข	ยาม	๗๗.๕๐	๑๗.๖๐	๙๕.๑๐	ดีเด่น	
๒๘๑	นางสาวกาญจน์ชนก วงศ์กาฬสินธุ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๘๒	นางดาลอน ศรีแก้ว	คนงานทั่วไป	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๘๓	นายวรวิทย์ มังคะดารา	คนสวน	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๘๔	นางสาววิวรรธนี เกาโพธิ์	คนสวน	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๘๕	นายทินพันธ์ ฝ่ายริย์	ยาม	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๘๖	นายวิทยา ประทุมทอง	ยาม	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๘๗	นายศุภชัย ทวีพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๘๘	นายประสาน วงศ์กลาง	ยาม	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๘๙	นางสาวภัทรธิดา มิ่งขวัญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๕.๕๐	๑๙.๔๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๙๐	นางเรืองไทย เอนไชย	คนสวน	๗๔.๕๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๒๙๑	นายพรประเสริฐ สงกาพันธ์	พนักงานขับรถยนต์	๖๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๕.๐๐	ดีมาก	
๒๙๒	นายสุทธิพงศ์ แก้วอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๖๔.๐๐	๒๐.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	
๒๙๓	นายธนพล พลไชย	ผู้ช่วยครู	๖๙.๐๐	๑๕.๐๐	๘๔.๐๐	ดี	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)							
๒๙๔	นางสาวจริยาภรณ์ สัมครศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๘๐.๐๐	๑๗.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๒๙๕	นางสาวอุทุมพร เพี้ยลาดไธล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๘๐.๐๐	๑๗.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๒๙๖	นายประสิทธิ์ บุญตา	ยาม	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๒๙๗	นางสาววันเฉลิม คำเดช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๘๐.๐๐	๑๗.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๒๙๘	นายณัฐพล คำพูน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๗๗.๕๐	๑๙.๔๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๒๙๙	นายอนุรักษ์ ระภักดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๕๐	๑๙.๔๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๓๐๐	นางสาวนพพรช ทองทิพย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๕๐	๑๙.๔๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๓๐๑	นายमितสมัย คำภูแสน	พนักงานขับรถยนต์	๗๘.๕๐	๑๘.๔๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๓๐๒	นายณัฐวัตร ฤทธิ์ถ้าย	คนงานทั่วไป	๗๘.๕๐	๑๘.๔๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	

๓๐/๙

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับ การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๘๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๒๐ คะแนน)			
๓๐๓	นางสาวสมพร นิโรจน์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๗๘.๕๐	๑๘.๒๐	๙๖.๗๐	ดีเด่น	
๓๐๔	นายธนพล มนตรีสา	คนงานทั่วไป	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๓๐๕	นายวุฒินัย พรหมสาขาฯ	คนงานทั่วไป	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๓๐๖	นายวิบูลย์ชัย คณะพล	ยาม	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๓๐๗	นายศักดิ์สิทธิ์ พันธะสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๗๗.๕๐	๑๘.๒๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๓๐๘	นางสาวมาวดี ห้องแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๕๐	๑๘.๒๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๓๐๙	นางสาวปิยมาภรณ์ จันทร์มาเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๗.๕๐	๑๘.๒๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๓๑๐	นายัมวัน กอญผาลา	ยาม	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๓๑๑	นายเอนกพงศ์ สุนทรจิตร	คนงานทั่วไป (คนพิการ)	๗๕.๐๐	๒๐.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๓๑๒	น.ส.ชลธิชา คณะพล	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๑๗.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๓๑๓	นางสาวกฤษณา อุปพงษ์	คนงานทั่วไป	๗๗.๐๐	๑๗.๖๐	๙๔.๖๐	ดีเด่น	
๓๑๔	นายชินวุฒิ พรหมสาขาฯ	คนงานทั่วไป (คนพิการ)	๗๗.๕๐	๑๖.๘๐	๙๔.๓๐	ดีมาก	
๓๑๕	นายธนพงษ์ ปัญญาประชุม	คนงานทั่วไป (คนพิการ)	๗๗.๕๐	๑๖.๘๐	๙๔.๓๐	ดีมาก	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)							
๓๑๖	นางสาวสุพัตรา แสนธิจักร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๓๑๗	นางสาวดอกแก้ว ชัดจำปา	คนงานทั่วไป	๘๐.๐๐	๑๖.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๓๑๘	นางสาววิลาวรรณ สุลำนาจ	คนงานทั่วไป	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๓๑๙	นายวุฒิชัย อึ้งตระกูล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
กองพัสดุและทรัพย์สิน (๒๑)							
๓๒๐	นายอศิรา อุปพงษ์	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๓๒๑	น.ส.วิภาพร เสนสิทธิ์	คนงานทั่วไป	๗๖.๕๐	๑๙.๒๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๓๒๒	น.ส.วรสมร จันทรไชย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๓๒๓	น.ส.พรประภา คำชมพู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๖.๕๐	๑๘.๔๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๓๒๔	นางภักฐยา วงวันศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๗๖.๐๐	๑๘.๖๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๓๒๕	น.ส.ธิดารัตน์ ตรวฒินาวุฒิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๕๐	๑๖.๖๐	๙๔.๑๐	ดีมาก	
๓๒๖	นายสัญญา คำจวง	พนักงานขับรถยนต์	๗๓.๐๐	๑๖.๐๐	๘๙.๐๐	ดีมาก	
กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)							
๓๒๗	นางสาวมัลลิกา พรหมพิลาต	ผู้ช่วยนิติกร	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๓๒๘	นางสาวปรางทิพย์ บุตราช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๕๐	๑๙.๔๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๓๒๙	นางลำพรรณ ศรีจำปา	คนงานทั่วไป	๗๖.๕๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๓๓๐	น.ส.จิตินันท์ จันทุณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	

๐๐/๕

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร

รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับ การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๘๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๒๐ คะแนน)			
๓๓๑	นางสาวนิภาพร คำมะเทพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๓๓๒	นายจักรพันธ์ ทะชัยวงศ์	พนักงานขับรถยนต์	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๓๓๓	นางสาวสุพรรณิกา วงศ์อาษา	คนงานทั่วไป (คนพิการ)	๗๖.๐๐	๑๙.๒๐	๙๕.๒๐	ดีเด่น	๗๐/๕

บัญชีสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสายสนับสนุนการสอน
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนนผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)	ระดับผล การ ประเมิน	หมายเหตุ
			ด้านผลสัมฤทธิ์ (๗๐ คะแนน)	ด้านพฤติกรรม (๓๐ คะแนน)			
๑	นายณเรศ ดวงจันทร์	นักการภารโรง	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๒	นางสาวปราณี ท่อนทอง	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๗๗.๐๐	๒๐.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๓	นายพัชรดนัย สุขเด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๙.๐๐	๑๘.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๔	นางสาวพรนิตา จ้าวงาม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๘.๐๐	๑๙.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๕	นางหยาดรุ้ง ไชยเชษฐ์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๗๙.๐๐	๑๘.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๖	นางสาวชีวรพร อัครจันทร์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	๗๙.๐๐	๑๘.๐๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๗	นายวันเฉลิม พาพันธ์	นักการภารโรง	๗๙.๐๐	๑๗.๖๐	๙๗.๐๐	ดีเด่น	
๘	นางสาวปรารถนา หักมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๗.๐๐	๑๙.๔๐	๙๖.๔๐	ดีเด่น	
๙	นางสาวสุภาณี โคตะบิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๘.๐๐	๑๘.๒๐	๙๖.๒๐	ดีเด่น	
๑๐	นายนิธินัย คำสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๑๑	นายสุพล โดชัยคำ	นักการภารโรง	๗๕.๕๐	๒๐.๐๐	๙๖.๐๐	ดีเด่น	
๑๒	นางกุลกนก จันวันดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	
๑๓	นางจิราภรณ์ ฝ่ายทะแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๗๖.๐๐	๑๙.๐๐	๙๕.๐๐	ดีเด่น	

[Signature]



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในสังกัดโดยได้ประเมินจากข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลให้กับบุคลากรดีเด่น
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือบุคลากรที่ประสบภัยต่าง ๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและบุคลากรเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายชูพงศ์ คำจวง)
 นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร